



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

| ORGANISATION   |  |
|--|--|
| Dénomination sociale de l'organisation<br>Hypertechnologie Ciara Inc.  | La société mère est située à l'extérieur du Canada<br><br><input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non   |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)                                     | Numéro d'entreprise d'approvisionnement<br>[REDACTED]  |
|  | Nombre total d'employés au Canada<br>(Plein temps/temps partiel/temporaire)  |
| Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)<br>33411 | Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/haics-scian/2002/haics-scian02l-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/haics-scian/2002/haics-scian02l-fra.htm</a> |

| À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée) |                                   |   |
|---|-----------------------------------|---|
| Numéro d'entreprise d'approvisionnement                                   | Nombre total d'employés au Canada | Numéro du code de SCIAN de l'organisation |

| SIÈGE SOCIAL  |                                     |                                       |                        |
|---|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| Adresse (rue, immeuble, etc.)<br>9300 Transcanada Highway | Ville<br>Saint-Laurent              | Province<br>QC                        | Code postal<br>H4S 1K5 |
|   | Numéro de téléphone<br>514-798-8880 | Numéro de télécopieur<br>514-798-8889 |                        |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI |   |
|--|---|
| Nom (en lettres moulées)<br>Jonathan Ahdoot          | Titre<br>Vice-président exécutif            |
| Numéro de téléphone<br>514-745-4540 ext5700          | Adresse du courriel<br>jahdoot@hypertec.com |

| CERTIFICATION   |
|---|
| L'organisation susmentionnée :  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>   |
| Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant:<br><a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a> |
| <b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.  |

| SIGNATAIRE   |   |
|--|---|
| <b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. |   |
| Nom (en lettres moulées)<br>Jonathan Ahdoot  | Titre<br>Vice-président exécutif            |
| Numéro de téléphone<br>514-745-4540  | Adresse du courriel<br>jahdoot@hypertec.com |
| Signature<br>[REDACTED]  | Date<br>2013-11-19                          |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR   |
|--|
| <b>IMPORTANT</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul> |

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12

**ZONES GÉOGRAPHIQUES**

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

|  | Province                |                         |            |                         | Régions métropolitaines de recensement   |                         |            |                           |            |
|--|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|--|-------------------------|------------|---------------------------|------------|
|  | Permanent à temps plein | Temps partiel permanent | Temporaire | Nombre total d'employés | Permanent Temps plein                    | Permanent Temps partiel | Temporaire | Total Nombre des employés |            |
| Québec                                   | 204                     | 3                       | 0          | 207                     | Montréal                                 | 204                     | 3          | 0                         | 207        |
| Alberta                                  | 1                       | 0                       | 0          | 1                       | Alta. moins les CMA                      | 1                       | 0          | 0                         | 1          |
| <b>Nombre total d'employés au Canada</b> |                         |                         |            | <b>208</b>              | <b>Nombre total d'employés au Canada</b> |                         |            |                           | <b>208</b> |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Cadres supérieurs</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                  | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 7                 | 6                | 1                | 1                   |                  | 1                |                       |                  |                   | 1                              | 1                 |                   |
|   | <b>Total</b> | 7                 | 6                | 1                | 1                   |                  | 1                |                       |                  |                   | 1                              | 1                 |                   |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 28                | 23               | 5                | 1                   | 1                |                  |                       |                  |                   | 9                              | 7                 | 2                 |
|   | <b>Total</b> | 28                | 23               | 5                | 1                   | 1                |                  |                       |                  |                   | 9                              | 7                 | 2                 |
| <b>Professionnels</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                     | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 28                | 25               | 3                |                     |                  |                  | 1                     | 1                |                   | 11                             | 11                |                   |
|   | <b>Total</b> | 28                | 25               | 3                |                     |                  |                  | 1                     | 1                |                   | 11                             | 11                |                   |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 24                | 18               | 6                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 10                             | 8                 | 2                 |
|   | <b>Total</b> | 24                | 18               | 6                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 10                             | 8                 | 2                 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12

004728

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Contrôleurs</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                                    | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 5                 | 4                | 1                | 1                   | 1                |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> | 5                 | 4                | 1                | 1                   | 1                |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000        | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 7                 | 3                | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 6                              | 2                 | 4                 |
|   | <b>Total</b> | 7                 | 3                | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 6                              | 2                 | 4                 |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 1                 |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> | 1                 |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 11                | 8                | 3                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 3                              | 2                 | 1                 |
|   | <b>Total</b> | 11                | 8                | 3                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 3                              | 2                 | 1                 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12

004729

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Personnel de bureau</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                                | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 25                | 18               | 7                |                     |                  |                  | 1                     | 1                |                   | 6                              | 5                 | 1                 |
|   | <b>Total</b> | 25                | 18               | 7                |                     |                  |                  | 1                     | 1                |                   | 6                              | 5                 | 1                 |
| <b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 6                 | 5                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 2                              | 2                 |                   |
|   | <b>Total</b> | 6                 | 5                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 2                              | 2                 |                   |
| <b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 53                | 32               | 21               | 2                   |                  | 2                | 1                     | 1                |                   | 30                             | 17                | 13                |
|   | <b>Total</b> | 53                | 32               | 21               | 2                   |                  | 2                | 1                     | 1                |                   | 30                             | 17                | 13                |
| <b>Autres travailleurs manuels</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                        | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 9                 | 9                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 2                              | 2                 |                   |
|   | <b>Total</b> | 9                 | 9                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 2                              | 2                 |                   |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12

004730

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1 | QTR | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|  |     | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Nombre total d'employés</b>                         |     | <b>204</b>        | <b>151</b>       | <b>53</b>        | <b>5</b>            | <b>2</b>         | <b>3</b>         | <b>3</b>              | <b>3</b>         |                   | <b>80</b>                      | <b>57</b>         | <b>23</b>         |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12

004731

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1   | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|  |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Professionnels</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                      | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|  | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|  | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|  | 1            | 2                 | 1                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|  | <b>Total</b> | 2                 | 1                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|  | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|  | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|  | 1            | 1                 | 1                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|  | <b>Total</b> | 1                 | 1                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Nombre total d'employés</b>   |              | 3                 | 2                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12

004732

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 1                 | 1                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> |                   | 1                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Nombre total d'employés</b>  |              | 1                 | 1                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Québec**

**Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12**

004733

| Échelle des salaires           | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|                                | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4     | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7       | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10               | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Moins de 15 000</b>         | <b>204</b>        | <b>151</b>       | <b>53</b>        | <b>5</b>            | <b>2</b>         | <b>3</b>         | <b>3</b>              | <b>3</b>         |                  | <b>80</b>                      | <b>57</b>         | <b>23</b>         |
| <b>Nombre total d'employés</b> | <b>204</b>        | <b>151</b>       | <b>53</b>        | <b>5</b>            | <b>2</b>         | <b>3</b>         | <b>3</b>              | <b>3</b>         |                  | <b>80</b>                      | <b>57</b>         | <b>23</b>         |

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

Temps partiel / Québec

Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12

004734

| Échelle des salaires           | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|                                | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4     | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7       | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10               | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Moins de 5 000</b>          | <b>3</b>          | <b>2</b>         | <b>1</b>         |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Nombre total d'employés</b> | <b>3</b>          | <b>2</b>         | <b>1</b>         |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Alberta**

**Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12**

| Échelle des salaires           | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|                                | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4     | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7       | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10               | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Moins de 15 000</b>         | <b>1</b>          | <b>1</b>         |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Nombre total d'employés</b> | <b>1</b>          | <b>1</b>         |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**

**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12**

| Groupe professionnel                                      | Tous les employés |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|   | Total Col. 1      | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| <b>Cadres supérieurs</b>                                  | 1                 | 1             |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>                 | 20                | 15            | 5             |                     |               |               |                       |               |               | 8                              | 6              | 2              |
| <b>Professionnels</b>                                     | 18                | 15            | 3             |                     |               |               |                       |               |               | 6                              | 5              | 1              |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b>                 | 12                | 12            |               |                     |               |               | 1                     | 1             |               | 6                              | 6              |                |
| <b>Contrôleurs</b>  | 2                 |               | 2             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b>     | 2                 |               | 2             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>     | 6                 | 4             | 2             |                     |               |               |                       |               |               | 2                              | 1              | 1              |
| <b>Personnel de bureau</b>                                | 27                | 12            | 15            |                     |               |               |                       |               |               | 5                              | 3              | 2              |
| <b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> | 3                 | 2             | 1             |                     |               |               |                       |               |               | 2                              | 2              |                |
| <b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>                | 101               | 73            | 28            | 2                   |               | 2             | 2                     | 1             | 1             | 65                             | 45             | 20             |
| <b>Autres travailleurs manuels</b>                        | 19                | 19            |               |                     |               |               |                       |               |               | 9                              | 9              |                |
| <b>Nombre total d'employés embauchés</b>                  | <b>211</b>        | <b>153</b>    | <b>58</b>     | <b>2</b>            |               | <b>2</b>      | <b>3</b>              | <b>2</b>      | <b>1</b>      | <b>103</b>                     | <b>77</b>      | <b>26</b>      |

**Hypertechnologie Ciara Inc. (certificat # 050731)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**  
**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12**

| Groupe professionnel                                  | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4     | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7       | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10               | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b> | <b>1</b>          |                  | <b>1</b>         |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>            | <b>1</b>          | <b>1</b>         |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Nombre total d'employés embauchés</b>              | <b>2</b>          | <b>1</b>         | <b>1</b>         |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS  
PROMUS**

Temps plein / National

Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12

| Groupe professionnel                                      | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). |               |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|   | Tous les employés   |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|   | Total Col. 1  | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| <b>Cadres supérieurs</b>                                  | 1   | 1             |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>                 | 15  | 12            | 3             |                     |               |               |                       |               | 6             | 6                              |                |                |
| <b>Professionnels</b>                                     | 9   | 9             |               |                     |               |               |                       |               | 2             | 2                              |                |                |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b>                 | 15  | 11            | 4             |                     |               |               |                       |               | 6             | 6                              |                |                |
| <b>Contrôleurs</b>  | 3   | 2             | 1             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>            | 6   | 2             | 4             |                     |               |               |                       |               | 5             | 1                              | 4              |                |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>     | 2   | 1             | 1             |                     |               |               |                       |               | 2             | 1                              | 1              |                |
| <b>Personnel de bureau</b>                                | 6   | 5             | 1             |                     |               |               | 1                     | 1             | 2             | 1                              | 1              |                |
| <b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> | 2   | 2             |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>                | 9   | 8             | 1             |                     |               |               | 1                     | 1             | 5             | 4                              | 1              |                |
| <b>Nombre total d'employés promus</b>                     | 68  | 53            | 15            |                     |               |               | 2                     | 2             | 28            | 21                             | 7              |                |
| <b>Nombre total de promotions</b>                         | 76  | 60            | 16            |                     |               |               | 2                     | 2             | 33            | 26                             | 7              |                |

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS  
LICENCIÉS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12**

| Groupe professionnel                                      | Tous les employés |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|   | Total Col. 1      | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| <b>Cadres supérieurs</b>                                  | 1                 | 1             |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>                 | 17                | 14            | 3             |                     |               |               |                       |               |               | 9                              | 8              | 1              |
| <b>Professionnels</b>                                     | 6                 | 4             | 2             |                     |               |               |                       |               |               | 2                              | 1              | 1              |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b>                 | 19                | 19            |               |                     |               |               | 3                     | 3             |               | 7                              | 7              |                |
| <b>Contrôleurs</b>  | 4                 | 1             | 3             |                     |               |               |                       |               |               | 2                              | 1              | 1              |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b>     | 1                 |               | 1             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>     | 10                | 7             | 3             |                     |               |               |                       |               |               | 4                              | 2              | 2              |
| <b>Personnel de bureau</b>                                | 24                | 11            | 13            |                     |               |               |                       |               |               | 7                              | 4              | 3              |
| <b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> | 2                 | 2             |               |                     |               |               |                       |               |               | 1                              | 1              |                |
| <b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>                | 109               | 87            | 22            | 1                   | 1             |               | 1                     |               | 1             | 72                             | 57             | 15             |
| <b>Autres travailleurs manuels</b>                        | 21                | 20            | 1             |                     |               |               |                       |               |               | 13                             | 13             |                |
| <b>Nombre total de salariés licenciés</b>                 | <b>214</b>        | <b>166</b>    | <b>48</b>     | <b>1</b>            | <b>1</b>      |               | <b>4</b>              | <b>3</b>      | <b>1</b>      | <b>117</b>                     | <b>94</b>      | <b>23</b>      |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS  
LICENCIÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-03-03 à 2018-02-12

004740

| Groupe professionnel                                  | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4     | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7       | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10               | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Cadres supérieurs</b>                              | 1                 | 1                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b>             | 1                 |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b> | 1                 |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Nombre total de salariés licenciés</b>             | 3                 | 1                | 2                |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail -  
Hypertechnologie Ciara Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-12

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                           | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation # | %       | Femmes Disponibles % | #  | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|------------------|---------|----------------------|----|-------|--------------------|
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 7                   | 1                | 14.3 %  | 27.4 %               | 2  | -1    | National           |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>                                      | National             | 29                  | 5                | 17.2 %  | 38.9 %               | 11 | -6    | National           |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 30                  | 4                | 13.3 %  | 20.4 %               | 6  | -2    |                    |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique  | National             | 2                   | 1                | 50.0 %  | 9.0 %                | 0  | 1     | National           |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication                                     | National             | 1                   | 0                | 0.0 %   | 17.0 %               | 0  | 0     | National           |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)      | National             | 9                   | 0                | 0.0 %   | 12.6 %               | 1  | -1    | National           |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information                           | National             | 6                   | 1                | 16.7 %  | 28.3 %               | 2  | -1    | National           |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels                                       | National             | 9                   | 2                | 22.2 %  | 17.4 %               | 2  | 0     | National           |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs             | National             | 1                   | 0                | 0.0 %   | 17.9 %               | 0  | 0     | National           |
| 4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing | National             | 1                   | 0                | 0.0 %   | 50.7 %               | 1  | -1    | National           |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes                                    | National             | 1                   | 0                | 0.0 %   | 69.9 %               | 1  | -1    | National           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                                      |                      | 24                  | 6                | 25.0 %  | 10.6 %               | 3  | 3     |                    |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication            | Québec               | 3                   | 1                | 33.3 %  | 26.7 %               | 1  | 0     | Québec             |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique              | Québec               | 11                  | 4                | 36.4 %  | 9.1 %                | 1  | 3     | Québec             |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)    | Québec               | 10                  | 1                | 10.0 %  | 7.5 %                | 1  | 0     | Québec             |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      | 5                   | 1                | 20.0 %  | 50.8 %               | 3  | -2    |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                           | Montréal             | 5                   | 1                | 20.0 %  | 50.8 %               | 3  | -2    | Montréal           |
| <b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>                                     |                      | 7                   | 4                | 57.1 %  | 36.6 %               | 3  | 1     |                    |
| 9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques                          | Québec               | 7                   | 4                | 57.1 %  | 36.6 %               | 3  | 1     | Québec             |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>                          |                      | 1                   | 1                | 100.0 % | 80.8 %               | 1  | 0     |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                           | Montréal             | 1                   | 1                | 100.0 % | 80.8 %               | 1  | 0     | Montréal           |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>                          |                      | 11                  | 3                | 27.3 %  | 32.4 %               | 4  | -1    |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                        | Québec               | 9                   | 2                | 22.2 %  | 29.1 %               | 3  | -1    | Québec             |
| 6222 : Acheteurs au détail et en gros   | Québec               | 2                   | 1                | 50.0 %  | 46.8 %               | 1  | 0     | Québec             |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Hypertechnologie Ciara Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-02-12

**Femmes**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Tous les employés | Représentation |        | Femmes Disponibili |    | Gap | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|----------------|--------|--------------------|----|-----|--------------------|
|  |                      |                   | #              | %      | #                  | %  |     |                    |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      | 25                | 7              | 28.0 % | 62.5 %             | 16 | -9  |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 25                | 7              | 28.0 % | 62.5 %             | 16 | -9  | Montréal           |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      | 6                 | 1              | 16.7 % | 61.8 %             | 4  | -3  |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 6                 | 1              | 16.7 % | 61.8 %             | 4  | -3  | Montréal           |
| <b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>                |                      | 54                | 21             | 38.9 % | 18.4 %             | 10 | 11  |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 54                | 21             | 38.9 % | 18.4 %             | 10 | 11  | Montréal           |
| <b>14 : Autres travailleurs manuels</b>                        |                      | 9                 | 0              | 0.0 %  | 23.8 %             | 2  | -2  |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 9                 | 0              | 0.0 %  | 23.8 %             | 2  | -2  | Montréal           |
| <b>Total</b>   |                      | 208               | 54             | 26.0 % | 30.2 %             | 65 | -11 |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail -  
Hypertechnologie Ciara Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-12

004743

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                           | Localisation interne | Tous les employés | Peuples autochtones |                  |                 |                 | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|---------------------|------------------|-----------------|-----------------|-------|--------------------|
|   |                      |                   | #                   | Représentation # | Disponibilité % | Disponibilité % |       |                    |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 7                 | 1                   | 14.3 %           | 2.9 %           | 0               | 1     | National           |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>                                      | National             | 29                | 1                   | 3.4 %            | 2.2 %           | 1               | 0     | National           |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 30                | 0                   | 0.0 %            | 0.9 %           | 0               | 0     |                    |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique  | National             | 2                 | 0                   | 0.0 %            | 0.7 %           | 0               | 0     | National           |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication                                     | National             | 1                 | 0                   | 0.0 %            | 0.8 %           | 0               | 0     | National           |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)      | National             | 9                 | 0                   | 0.0 %            | 0.9 %           | 0               | 0     | National           |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information                           | National             | 6                 | 0                   | 0.0 %            | 1.1 %           | 0               | 0     | National           |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels                                       | National             | 9                 | 0                   | 0.0 %            | 0.6 %           | 0               | 0     | National           |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs             | National             | 1                 | 0                   | 0.0 %            | 1.0 %           | 0               | 0     | National           |
| 4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing | National             | 1                 | 0                   | 0.0 %            | 2.0 %           | 0               | 0     | National           |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes                                    | National             | 1                 | 0                   | 0.0 %            | 2.9 %           | 0               | 0     | National           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                                      |                      | 24                | 0                   | 0.0 %            | 1.0 %           | 0               | 0     |                    |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication            | Québec               | 3                 | 0                   | 0.0 %            | 1.4 %           | 0               | 0     | Québec             |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique              | Québec               | 11                | 0                   | 0.0 %            | 0.8 %           | 0               | 0     | Québec             |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)    | Québec               | 10                | 0                   | 0.0 %            | 1.0 %           | 0               | 0     | Québec             |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      | 5                 | 1                   | 20.0 %           | 0.8 %           | 0               | 1     |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                           | Montréal             | 5                 | 1                   | 20.0 %           | 0.8 %           | 0               | 1     | Montréal           |
| <b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>                                     |                      | 7                 | 0                   | 0.0 %            | 0.0 %           | 0               | 0     |                    |
| 9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques                          | Québec               | 7                 | 0                   | 0.0 %            | 0.0 %           | 0               | 0     | Québec             |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>                          |                      | 1                 | 0                   | 0.0 %            | 0.7 %           | 0               | 0     |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                           | Montréal             | 1                 | 0                   | 0.0 %            | 0.7 %           | 0               | 0     | Montréal           |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>                          |                      | 11                | 0                   | 0.0 %            | 1.0 %           | 0               | 0     |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                        | Québec               | 9                 | 0                   | 0.0 %            | 1.0 %           | 0               | 0     | Québec             |
| 6222 : Acheteurs au détail et en gros   | Québec               | 2                 | 0                   | 0.0 %            | 0.8 %           | 0               | 0     | Québec             |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Hypertechnologie Ciara Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-02-12

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Peuples autochtones |                |       |               |   |     | Espace recrutement |
|--|----------------------|---------------------|----------------|-------|---------------|---|-----|--------------------|
|  |                      | Tous les employés   | Représentation |       | Disponibilité |   | Gap |                    |
|  |                      |                     | #              | #     | %             | % |     |                    |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      | 25                  | 0              | 0.0 % | 0.8 %         | 0 | 0   |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 25                  | 0              | 0.0 % | 0.8 %         | 0 | 0   | Montréal           |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      | 6                   | 0              | 0.0 % | 0.9 %         | 0 | 0   |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 6                   | 0              | 0.0 % | 0.9 %         | 0 | 0   | Montréal           |
| <b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>                |                      | 54                  | 2              | 3.7 % | 0.9 %         | 0 | 2   |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 54                  | 2              | 3.7 % | 0.9 %         | 0 | 2   | Montréal           |
| <b>14 : Autres travailleurs manuels</b>                        |                      | 9                   | 0              | 0.0 % | 0.8 %         | 0 | 0   |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 9                   | 0              | 0.0 % | 0.8 %         | 0 | 0   | Montréal           |
| <b>Total</b>   |                      | 208                 | 5              | 2.4 % | 1.1 %         | 1 | 4   |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
Hypertechnologie Ciara Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-12

004745

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                           | Localisation interne | Membres des minorités visibles |    | Membres de la représentation des minorités visibles |         |        | Disponibilité | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|--------------------------------|----|---|---------|--------|---------------|-------|--------------------|
|   |                      | Tous les employés              | #  | #   | %       | %      |               |       |                    |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             |                                | 7  | 1   | 14.3 %  | 10.1 % | 1             | 0     | National           |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>                                      | National             |                                | 29 | 9   | 31.0 %  | 15.0 % | 4             | 5     | National           |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      |                                | 30 | 11  | 36.7 %  | 35.4 % | 11            | 0     |                    |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique  | National             |                                | 2  | 1   | 50.0 %  | 28.6 % | 1             | 0     | National           |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication                                     | National             |                                | 1  | 0   | 0.0 %   | 31.5 % | 0             | 0     | National           |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)      | National             |                                | 9  | 2   | 22.2 %  | 38.2 % | 3             | -1    | National           |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information                           | National             |                                | 6  | 3   | 50.0 %  | 31.4 % | 2             | 1     | National           |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels                                       | National             |                                | 9  | 4   | 44.4 %  | 40.5 % | 4             | 0     | National           |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs             | National             |                                | 1  | 1   | 100.0 % | 31.5 % | 0             | 1     | National           |
| 4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing | National             |                                | 1  | 0   | 0.0 %   | 21.9 % | 0             | 0     | National           |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes                                    | National             |                                | 1  | 0   | 0.0 %   | 22.2 % | 0             | 0     | National           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                                      |                      |                                | 24 | 10  | 41.7 %  | 11.3 % | 3             | 7     |                    |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication            | Québec               |                                | 3  | 2   | 66.7 %  | 12.3 % | 0             | 2     | Québec             |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique              | Québec               |                                | 11 | 3   | 27.3 %  | 9.5 %  | 1             | 2     | Québec             |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)    | Québec               |                                | 10 | 5   | 50.0 %  | 12.9 % | 1             | 4     | Québec             |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      |                                | 5  | 0   | 0.0 %   | 16.7 % | 1             | -1    |                    |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>                    | Montréal             |                                | 5  | 0   | 0.0 %   | 16.7 % | 1             | -1    | Montréal           |
| <b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>                                     |                      |                                | 7  | 6   | 85.7 %  | 10.8 % | 1             | 5     |                    |
| 9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques                          | Québec               |                                | 7  | 6   | 85.7 %  | 10.8 % | 1             | 5     | Québec             |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>                          |                      |                                | 1  | 0   | 0.0 %   | 12.2 % | 0             | 0     |                    |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>                    | Montréal             |                                | 1  | 0   | 0.0 %   | 12.2 % | 0             | 0     | Montréal           |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>                          |                      |                                | 11 | 3   | 27.3 %  | 8.7 %  | 1             | 2     |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                        | Québec               |                                | 9  | 3   | 33.3 %  | 8.5 %  | 1             | 2     | Québec             |
| 6222 : Acheteurs au détail et en gros   | Québec               |                                | 2  | 0   | 0.0 %   | 9.9 %  | 0             | 0     | Québec             |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Hypertechnologie Ciara Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-02-12

004746

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Membres des minorités visibles |    | Membres de la représentation des minorités visibles |                 |    | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|--------------------------------|----|---|-----------------|----|-------|--------------------|
|  |                      | Tous les employés #            | #  | %   | Disponibilité % | #  |       |                    |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      | 25                             | 6  | 24.0 %  | 17.4 %          | 4  | 2     |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 25                             | 6  | 24.0 %  | 17.4 %          | 4  | 2     | Montréal           |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      | 6                              | 2  | 33.3 %  | 22.2 %          | 1  | 1     |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 6                              | 2  | 33.3 %  | 22.2 %          | 1  | 1     | Montréal           |
| <b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>                |                      | 54                             | 30 | 55.6 %  | 22.7 %          | 12 | 18    |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 54                             | 30 | 55.6 %  | 22.7 %          | 12 | 18    | Montréal           |
| <b>14 : Autres travailleurs manuels</b>                        |                      | 9                              | 2  | 22.2 %  | 22.1 %          | 2  | 0     |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 9                              | 2  | 22.2 %  | 22.1 %          | 2  | 0     | Montréal           |
| <b>Total</b>   |                      | 208                            | 80 | 38.5 %  | 19.7 %          | 41 | 39    |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
Hypertechnologie Ciara Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-12

004747

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | Représentation des personnes handicapées |              |              |           | Gap       | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|--|--------------|--------------|-----------|-----------|--------------------|
|   |                      |                   | #  | #            | %            | %         |           |                    |
| 01/02 : Directeurs  | National             | 36                | 0  | 0.0 %        | 4.3 %        | 2         | -2        | National           |
| 03 : Professionnels                                       | National             | 30                | 1  | 3.3 %        | 3.8 %        | 1         | 0         | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | National             | 24                | 0  | 0.0 %        | 4.6 %        | 1         | -1        | National           |
| 05 : Contrôleurs  | National             | 5                 | 0  | 0.0 %        | 13.9 %       | 1         | -1        | National           |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers                  | National             | 7                 | 0  | 0.0 %        | 7.8 %        | 1         | -1        | National           |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | National             | 1                 | 0  | 0.0 %        | 3.4 %        | 0         | 0         | National           |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | National             | 11                | 0  | 0.0 %        | 3.5 %        | 0         | 0         | National           |
| 10 : Personnel de bureau                                  | National             | 25                | 1  | 4.0 %        | 7.0 %        | 2         | -1        | National           |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | National             | 6                 | 0  | 0.0 %        | 5.6 %        | 0         | 0         | National           |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés                  | National             | 54                | 1  | 1.9 %        | 4.8 %        | 3         | -2        | National           |
| 14 : Autres travailleurs manuels                          | National             | 9                 | 0  | 0.0 %        | 5.3 %        | 0         | 0         | National           |
| <b>Total</b>  |                      | <b>208</b>        | <b>3</b>                                 | <b>1.5 %</b> | <b>5.1 %</b> | <b>11</b> | <b>-8</b> |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-02-12

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01 : Cadres supérieurs                                    | EEOG                    | National           |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | EEOG                    | National           |
| 03 : Professionnels                                       | NOC                     | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | NOC                     | Provincial         |
| 05 : Contrôleurs  | EEOG                    | CMA                |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers                  | NOC                     | Provincial         |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | EEOG                    | CMA                |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | NOC                     | Provincial         |
| 10 : Personnel de bureau                                  | EEOG                    | CMA                |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | EEOG                    | CMA                |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés                  | EEOG                    | CMA                |
| 14 : Autres travailleurs manuels                          | EEOG                    | CMA                |



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-02-12

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b> | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace recrutement</b> |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| <b>01/02 : Managers</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>03 :<br/>Professionnels</b>                                   | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                   | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>05 : Superviseurs</b>   | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>6. : Superviseurs : Artisanat et métiers</b>                  | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>7.: Personnel administratif et de bureau principal</b>        | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>       | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                  | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>11: Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>    | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>12 : Ouvriers semi-qualifiés</b>                              | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>14 : Autres travailleurs manuels</b>                          | <b>EEOG</b>                    |                           |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Hypertechnologie Ciara Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-02-12

**Femmes**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés |           | Représentation |                 | Femmes Disponibili |            | Gap |
|---|-------------------|-----------|----------------|-----------------|--------------------|------------|-----|
|   | #                 | #         | %              | % <sup>fé</sup> | #                  | #          |     |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 7                 | 1         | 14.3 %         | 27.4 %          | 2                  | -1         |     |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | 29                | 5         | 17.2 %         | 38.9 %          | 11                 | -6         |     |
| 03 : Professionnels                                       | 30                | 4         | 13.3 %         | 20.4 %          | 6                  | -2         |     |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 24                | 6         | 25.0 %         | 10.6 %          | 3                  | 3          |     |
| 05 : Contrôleurs  | 5                 | 1         | 20.0 %         | 50.8 %          | 3                  | -2         |     |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers                  | 7                 | 4         | 57.1 %         | 36.6 %          | 3                  | 1          |     |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 1                 | 1         | 100.0 %        | 80.8 %          | 1                  | 0          |     |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | 11                | 3         | 27.3 %         | 32.4 %          | 4                  | -1         |     |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 25                | 7         | 28.0 %         | 62.5 %          | 16                 | -9         |     |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | 6                 | 1         | 16.7 %         | 61.8 %          | 4                  | -3         |     |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés                  | 54                | 21        | 38.9 %         | 18.4 %          | 10                 | 11         |     |
| 14 : Autres travailleurs manuels                          | 9                 | 0         | 0.0 %          | 23.8 %          | 2                  | -2         |     |
| <b>Total</b>  | <b>208</b>        | <b>54</b> | <b>26.0 %</b>  | <b>30.2 %</b>   | <b>65</b>          | <b>-11</b> |     |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Hypertechnologie Ciara Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-02-12

004751

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Peuples autochtones |            |                |              |               |          |          |
|---|---------------------|------------|----------------|--------------|---------------|----------|----------|
|   | Tous les employés   | #          | Représentation |              | Disponibilité |          |          |
|   |                     |            | #              | %            | %             | #        |          |
|   |                     | Gap        |                |              |               |          |          |
|   |                     | #          | %              | %            | #             | #        |          |
| 01 : Cadres supérieurs                                    |                     | 7          | 1              | 14.3 %       | 2.9 %         | 0        | 1        |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   |                     | 29         | 1              | 3.4 %        | 2.2 %         | 1        | 0        |
| 03 : Professionnels                                       |                     | 30         | 0              | 0.0 %        | 0.9 %         | 0        | 0        |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   |                     | 24         | 0              | 0.0 %        | 1.0 %         | 0        | 0        |
| 05 : Contrôleurs  |                     | 5          | 1              | 20.0 %       | 0.8 %         | 0        | 1        |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers                  |                     | 7          | 0              | 0.0 %        | 0.0 %         | 0        | 0        |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       |                     | 1          | 0              | 0.0 %        | 0.7 %         | 0        | 0        |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       |                     | 11         | 0              | 0.0 %        | 1.0 %         | 0        | 0        |
| 10 : Personnel de bureau                                  |                     | 25         | 0              | 0.0 %        | 0.8 %         | 0        | 0        |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   |                     | 6          | 0              | 0.0 %        | 0.9 %         | 0        | 0        |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés                  |                     | 54         | 2              | 3.7 %        | 0.9 %         | 0        | 2        |
| 14 : Autres travailleurs manuels                          |                     | 9          | 0              | 0.0 %        | 0.8 %         | 0        | 0        |
| <b>Total</b>  |                     | <b>208</b> | <b>5</b>       | <b>2.4 %</b> | <b>1.1 %</b>  | <b>1</b> | <b>4</b> |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Hypertechnologie Ciara Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-02-12

004752

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles |           | Membres de la représentation des minorités visibles |               |           |           | Disponibilité |   | Gap |  |
|---|--------------------------------|-----------|---|---------------|-----------|-----------|---------------|---|-----|--|
|   | Tous les employés              | #         | #   | %             | %         | #         | #             | # | #   |  |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 7                              | 1         | 14.3 %  | 10.1 %        | 1         | 0         |               |   |     |  |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | 29                             | 9         | 31.0 %  | 15.0 %        | 4         | 5         |               |   |     |  |
| 03 : Professionnels                                       | 30                             | 11        | 36.7 %  | 35.4 %        | 11        | 0         |               |   |     |  |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 24                             | 10        | 41.7 %  | 11.3 %        | 3         | 7         |               |   |     |  |
| 05 : Contrôleurs  | 5                              | 0         | 0.0 %   | 16.7 %        | 1         | 1         |               |   |     |  |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers                  | 7                              | 6         | 85.7 %  | 10.8 %        | 1         | 5         |               |   |     |  |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 1                              | 0         | 0.0 %   | 12.2 %        | 0         | 0         |               |   |     |  |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | 11                             | 3         | 27.3 %  | 8.7 %         | 1         | 2         |               |   |     |  |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 25                             | 6         | 24.0 %  | 17.4 %        | 4         | 2         |               |   |     |  |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | 6                              | 2         | 33.3 %  | 22.2 %        | 1         | 1         |               |   |     |  |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés                  | 54                             | 30        | 55.6 %  | 22.7 %        | 12        | 18        |               |   |     |  |
| 14 : Autres travailleurs manuels                          | 9                              | 2         | 22.2 %  | 22.1 %        | 2         | 0         |               |   |     |  |
| <b>Total</b>  | <b>208</b>                     | <b>80</b> | <b>38.5 %</b>                                       | <b>19.7 %</b> | <b>41</b> | <b>39</b> |               |   |     |  |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 Hypertechnologie Ciara Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-02-12

004753

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées |          | Représentation des personnes handicapées |              | Disponibilité |           | Gap |  |
|---|-----------------------|----------|--|--------------|---------------|-----------|-----|--|
|   | Tous les employés     | #        | #  | %            | %             | #         | #   |  |
| 01/02 : Directeurs  | 36                    | 0        | 0.0 %                                    | 4.3 %        | 2             | -2        |     |  |
| 03 : Professionnels                                       | 30                    | 1        | 3.3 %                                    | 3.8 %        | 1             | 0         |     |  |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 24                    | 0        | 0.0 %                                    | 4.6 %        | 1             | -1        |     |  |
| 05 : Contrôleurs  | 5                     | 0        | 0.0 %                                    | 13.9 %       | 1             | -1        |     |  |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers                  | 7                     | 0        | 0.0 %                                    | 7.8 %        | 1             | -1        |     |  |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 1                     | 0        | 0.0 %                                    | 3.4 %        | 0             | 0         |     |  |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | 11                    | 0        | 0.0 %                                    | 3.5 %        | 0             | 0         |     |  |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 25                    | 1        | 4.0 %                                    | 7.0 %        | 2             | -1        |     |  |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | 6                     | 0        | 0.0 %                                    | 5.6 %        | 0             | 0         |     |  |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés                  | 54                    | 1        | 1.9 %                                    | 4.8 %        | 3             | -2        |     |  |
| 14 : Autres travailleurs manuels                          | 9                     | 0        | 0.0 %                                    | 5.3 %        | 0             | 0         |     |  |
| <b>Total</b>  | <b>208</b>            | <b>3</b> | <b>1.5 %</b>                             | <b>5.1 %</b> | <b>11</b>     | <b>-8</b> |     |  |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-02-12

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b> | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace recrutement</b> |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs   | EEOG                           | National                  |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                          | EEOG                           | National                  |
| 03 : Professionnels  | NOC                            | National                  |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                          | NOC                            | Provincial                |
| 05 : Contrôleurs   | EEOG                           | CMA                       |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers                         | NOC                            | Provincial                |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal              | EEOG                           | CMA                       |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services              | NOC                            | Provincial                |
| 10 : Personnel de bureau   | EEOG                           | CMA                       |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services          | EEOG                           | CMA                       |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés                         | EEOG                           | CMA                       |
| 14 : Autres travailleurs manuels                                 | EEOG                           | CMA                       |

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-02-12

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b> | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace recrutement</b> |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| <b>01/02 : Managers</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>03 : Professionnels</b>                                       | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                   | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>05 : Superviseurs</b>   | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>6. : Superviseurs : Artisanat et métiers</b>                  | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>7.: Personnel administratif et de bureau principal</b>        | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>       | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                  | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>11: Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>    | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>12 : Ouvriers semi-qualifiés</b>                              | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>14 : Autres travailleurs manuels</b>                          | <b>EEOG</b>                    |                           |

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

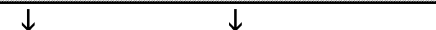
#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 03 | 03 | 2015 |

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 12 | 02 | 2018 |

#### Tableau 1 : Femmes

##### Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Femmes         |                |
|---|---|-------------------|----------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #              | %              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 7                 | 1              | 24.2           |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 17                | 4              | 39.1           |
| 03  | Professionnels                                      | 14                | 3              | 54.2           |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 16                | 4              | 56.3           |
| 05  | Surveillants  | 4                 | 0              | 51.7           |
| 06  | Contremaîtres                                       | 5                 | 0              | 17.8           |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 0                 | 0              | 81.8           |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 14                | 3              | 46.4           |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0              | 6.3            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 17                | 5              | 66.4           |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                 | 0              | 63.2           |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 31                | 7              | 22.1           |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0              | 50.0           |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 3                 | 0              | 27.6           |
| <b>Total</b>  |   | <b>128</b>        | <b>27</b>      | <b>41.7</b>    |

#### Tableau 5 : Femmes

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Femmes         |                |
|---|---|-------------------|----------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #              | %              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 7                 | 1              | 27.4           |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 29                | 5              | 38.9           |
| 03  | Professionnels                                      | 30                | 4              | 20.4           |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 24                | 6              | 10.6           |
| 05  | Surveillants  | 5                 | 1              | 50.8           |
| 06  | Contremaîtres                                       | 7                 | 4              | 36.6           |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 1                 | 1              | 80.8           |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 11                | 3              | 32.4           |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0              | 0.0            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 25                | 7              | 62.5           |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 6                 | 1              | 61.8           |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 54                | 21             | 18.4           |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0              | 0.0            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 9                 | 0              | 23.8           |
| <b>Total</b>  |   | <b>208</b>        | <b>54</b>      | <b>30.2</b>    |

\* Source:

Recensement du Canada de 2006

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011



## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 1 : Analyse de l'effectif

#### Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

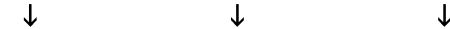
#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 03 | 03 | 2015 |

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 12 | 02 | 2018 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tableau 2 : Autochtones                   |                |                | Tableau 6 : Autochtones                 |                |                |   |
|---|---|---|----------------|----------------|---|----------------|----------------|---|
|   |   | Analyse de l'effectif première/précédente |                |                | Analyse de l'effectif suivante/courante |                |                |   |
|   |   | Tous les employés                         | Autochtones    |                | Tous les employés                       | Autochtones    |                |   |
|   |   |   | Représentation | Disponibilité* |   | Représentation | Disponibilité* |   |
| #   | #   | %   | #              | #              | %                                       | #              | #              | % |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 7   | 1              | 2.4            | 7                                       | 1              | 2.9            |   |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 17  | 0              | 1.9            | 29                                      | 1              | 2.2            |   |
| 03  | Professionnels                                      | 14  | 0              | 1.8            | 30                                      | 0              | 0.9            |   |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 16  | 0              | 1.4            | 24                                      | 0              | 1.0            |   |
| 05  | Surveillants  | 4   | 1              | 0.5            | 5                                       | 1              | 0.8            |   |
| 06  | Contremaîtres                                       | 5   | 0              | 1.1            | 7                                       | 0              | 0.0            |   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 0   | 0              | 0.4            | 1                                       | 0              | 0.7            |   |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 14  | 0              | 1.2            | 11                                      | 0              | 1.0            |   |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0   | 0              | 1.4            | 0                                       | 0              | 0.0            |   |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 17  | 0              | 0.5            | 25                                      | 0              | 0.8            |   |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0   | 0              | 0.6            | 6                                       | 0              | 0.9            |   |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 31  | 0              | 0.6            | 54                                      | 2              | 0.9            |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0   | 0              | 0.6            | 0                                       | 0              | 0.0            |   |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 3   | 0              | 0.7            | 9                                       | 0              | 0.8            |   |
| <b>Total</b>  |   | <b>128</b>                                | <b>2</b>       | <b>1.2</b>     | <b>208</b>                              | <b>5</b>       | <b>1.1</b>     |   |

**\* Source:**

Recensement du Canada de 2006

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 1 : Analyse de l'effectif

#### Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 03 | 03 | 2015 |

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 12 | 02 | 2018 |

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés              |                |                |
|---|---|--------------------------------|----------------|----------------|
|   |   | Membres des minorités visibles |                |                |
|   |   | #                              | Représentation | Disponibilité* |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 7                              | 2              | 8.7            |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 17                             | 6              | 14.0           |
| 03  | Professionnels                                      | 14                             | 4              | 16.5           |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 16                             | 6              | 7.3            |
| 05  | Surveillants  | 4                              | 2              | 12.9           |
| 06  | Contremaîtres                                       | 5                              | 4              | 3.1            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 0                              | 0              | 9.1            |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 14                             | 2              | 9.4            |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                              | 0              | 4.4            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 17                             | 4              | 14.4           |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                              | 0              | 17.0           |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 31                             | 19             | 21.2           |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                              | 0              | 20.8           |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 3                              | 2              | 21.2           |
| <b>Total</b>  |   | <b>128</b>                     | <b>51</b>      | <b>14.1</b>    |

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés              |                |                |
|---|---|--------------------------------|----------------|----------------|
|   |   | Membres des minorités visibles |                |                |
|   |   | #                              | Représentation | Disponibilité* |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 7                              | 1              | 10.1           |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 29                             | 9              | 15.0           |
| 03  | Professionnels                                      | 30                             | 11             | 35.4           |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 24                             | 10             | 11.3           |
| 05  | Surveillants  | 5                              | 0              | 16.7           |
| 06  | Contremaîtres                                       | 7                              | 6              | 10.8           |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 1                              | 0              | 12.2           |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 11                             | 3              | 8.7            |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                              | 0              | 0.0            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 25                             | 6              | 17.4           |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 6                              | 2              | 22.2           |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 54                             | 30             | 22.7           |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                              | 0              | 0.0            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 9                              | 2              | 22.1           |
| <b>Total</b>  |   | <b>208</b>                     | <b>80</b>      | <b>19.7</b>    |

**\* Source:**

Recensement du Canada de 2006

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

|   |
|---|
| <b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b> |
| <b>Partie 1 : Analyse de l'effectif</b>                           |
| <b>Hypertechnologie CIARA Inc.</b>                                |
| <b>12-02-2018</b>   |

|   |
|---|
| <b>Données de l'analyse de l'effectif première/précédente</b> |
|---|



| Date de l'analyse de l'effectif première/précédente |    |      |
|---|----|------|
| JJ  | MM | AAAA |
| 03  | 03 | 2015 |

|   |
|---|
| <b>Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante</b> |
|---|



| Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante |    |      |
|---|----|------|
| JJ  | MM | AAAA |
| 12  | 02 | 2018 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | <b>Tableau 4 : Personnes handicapées</b>  |                       |                |
|---|---|---|-----------------------|----------------|
|   |   | Analyse de l'effectif première/précédente |                       |                |
|   |   | Tous les employés                         | Personnes handicapées |                |
|   |   |   | Représentation        | Disponibilité* |
| #   | #   | %   |                       |                |
| 01/02   | Cadres  | 24  | 0                     | 3.2            |
| 03  | Professionnels                                      | 14  | 1                     | 4.5            |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 16  | 2                     | 4.8            |
| 05  | Surveillants  | 4   | 0                     | 9.5            |
| 06  | Contremaîtres                                       | 5   | 0                     | 4.6            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 0   | 0                     | 2.6            |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 14  | 0                     | 5.6            |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0   | 0                     | 5.3            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 17  | 1                     | 4.4            |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0   | 0                     | 5.3            |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 31  | 1                     | 5.5            |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0   | 0                     | 6.5            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 3   | 0                     | 5.2            |
| <b>Total</b>  |   | <b>128</b>                                | <b>5</b>              | <b>0.0</b>     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |    | <b>Tableau 8 : Personnes handicapées</b> |                       |                |
|---|----|--|-----------------------|----------------|
|   |    | Analyse de l'effectif suivante/courante  |                       |                |
|   |    | Tous les employés                        | Personnes handicapées |                |
|   |    |  | Représentation        | Disponibilité* |
| #   | #  | %  |                       |                |
|   | 36 | 0  | 4.3                   |                |
|   | 30 | 1  | 3.8                   |                |
|   | 24 | 0  | 4.6                   |                |
|   | 5  | 0  | 13.9                  |                |
|   | 7  | 0  | 7.8                   |                |
|   | 1  | 0  | 3.4                   |                |
|   | 11 | 0  | 3.5                   |                |
|   | 0  | 0  | 0.0                   |                |
|   | 25 | 1  | 7.0                   |                |
|   | 6  | 0  | 5.6                   |                |
|   | 54 | 1  | 4.8                   |                |
|   | 0  | 0  | 0.0                   |                |
|   | 9  | 0  | 5.3                   |                |
| <b>Total</b>  |    | <b>208</b>                               | <b>3</b>              | <b>5.1</b>     |

|  |
|--|
| <b>* Source:</b>   |
| Enquête sur la participation et les limitations d'activités de |

|   |
|---|
| <b>* Source:</b>                            |
| Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

| Date de début de l'analyse des |    |      |
|--------------------------------|----|------|
| JJ                             | MM | AAAA |
| 03                             | 03 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des |    |      |
|------------------------------|----|------|
| JJ                           | MM | AAAA |
| 12                           | 02 | 2018 |

**Données du formulaire 4 -  
Recrutements**



**Données du formulaire 5 -  
Avancements**



**Données du formulaire 6 - Cessations  
de fonctions**



| Catégories professionnelles de l'équité en<br>matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 1 : Femmes               |                     |                                  |                     | Tableau 5 : Femmes             |                   |                                |                   | Tableau 9 : Femmes                |                      |                                   |                      |
|--|----------------------------------|---------------------|----------------------------------|---------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|----------------------|
|  | Temps plein /<br>Nationale       |                     | Temps partiel /<br>Nationale     |                     | Temps plein /<br>Nationale     |                   | Temps partiel /<br>Nationale   |                   | Temps plein /<br>Nationale        |                      | Temps partiel /<br>Nationale      |                      |
|  | Tous les<br>employés<br>recrutés | Femmes<br>recrutées | Tous les<br>employés<br>recrutés | Femmes<br>recrutées | Tous les<br>employés<br>promus | Femmes<br>promues | Tous les<br>employés<br>promus | Femmes<br>promues | Tous les<br>employés<br>remerciés | Femmes<br>remerciées | Tous les<br>employés<br>remerciés | Femmes<br>remerciées |
|  | #                                | #                   | #                                | #                   | #                              | #                 | #                              | #                 | #                                 | #                    | #                                 | #                    |
| 01 Cadres supérieurs   | 1                                | 0                   | 0                                | 0                   | 1                              | 0                 | 0                              | 0                 | 1                                 | 0                    | 1                                 | 0                    |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                     | 20                               | 5                   | 0                                | 0                   | 15                             | 3                 | 0                              | 0                 | 17                                | 3                    | 0                                 | 0                    |
| 03 Professionnels  | 18                               | 3                   | 0                                | 0                   | 9                              | 0                 | 0                              | 0                 | 6                                 | 2                    | 0                                 | 0                    |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                          | 12                               | 0                   | 0                                | 0                   | 15                             | 4                 | 0                              | 0                 | 19                                | 0                    | 1                                 | 1                    |
| 05 Surveillants  | 2                                | 2                   | 0                                | 0                   | 3                              | 1                 | 0                              | 0                 | 4                                 | 3                    | 0                                 | 0                    |
| 06 Contremaîtres   | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 6                              | 4                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                      | 2                                | 2                   | 1                                | 1                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 1                                 | 1                    | 1                                 | 1                    |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                    | 6                                | 2                   | 0                                | 0                   | 2                              | 1                 | 0                              | 0                 | 10                                | 3                    | 0                                 | 0                    |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                                  | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 10 Personnel de bureau   | 27                               | 15                  | 0                                | 0                   | 6                              | 1                 | 0                              | 0                 | 24                                | 13                   | 0                                 | 0                    |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services                 | 3                                | 1                   | 0                                | 0                   | 2                              | 0                 | 0                              | 0                 | 2                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                    | 101                              | 28                  | 1                                | 0                   | 9                              | 1                 | 0                              | 0                 | 109                               | 22                   | 0                                 | 0                    |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                         | 0                                | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 0                                 | 0                    | 0                                 | 0                    |
| 14 Autres travailleurs manuels   | 19                               | 0                   | 0                                | 0                   | 0                              | 0                 | 0                              | 0                 | 21                                | 1                    | 0                                 | 0                    |
| <b>Total</b>   | <b>211</b>                       | <b>58</b>           | <b>2</b>                         | <b>1</b>            | <b>68</b>                      | <b>15</b>         | <b>0</b>                       | <b>0</b>          | <b>214</b>                        | <b>48</b>            | <b>3</b>                          | <b>2</b>             |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 03   | 03 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 12   | 02 | 2018 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 2 : Autochtones    |                      |                            |                      | Tableau 6 : Autochtones  |                    |                           |                    | Tableau 10 : Autochtones    |                       |                             |                       |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
|   | Temps plein / Nationale    |                      | Temps partiel / Nationale  |                      | Temps plein / Nationale  |                    | Temps partiel / Nationale |                    | Temps plein / Nationale     |                       | Temps partiel / Nationale   |                       |
|   | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus  | Autochtones promus | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
|   | #                          | #                    | #                          | #                    | #                        | #                  | #                         | #                  | #                           | #                     | #                           | #                     |
| 01 Cadres supérieurs  | 1                          | 0                    | 0                          | 0                    | 1                        | 0                  | 0                         | 0                  | 1                           | 0                     | 1                           | 0                     |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 20                         | 0                    | 0                          | 0                    | 15                       | 0                  | 0                         | 0                  | 17                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 03 Professionnels   | 18                         | 0                    | 0                          | 0                    | 9                        | 0                  | 0                         | 0                  | 6                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 12                         | 0                    | 0                          | 0                    | 15                       | 0                  | 0                         | 0                  | 19                          | 0                     | 1                           | 0                     |
| 05 Surveillants   | 2                          | 0                    | 0                          | 0                    | 3                        | 0                  | 0                         | 0                  | 4                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 6                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2                          | 0                    | 1                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 1                           | 0                     | 1                           | 0                     |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 6                          | 0                    | 0                          | 0                    | 2                        | 0                  | 0                         | 0                  | 10                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 10 Personnel de bureau  | 27                         | 0                    | 0                          | 0                    | 6                        | 0                  | 0                         | 0                  | 24                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 3                          | 0                    | 0                          | 0                    | 2                        | 0                  | 0                         | 0                  | 2                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 101                        | 2                    | 1                          | 0                    | 9                        | 0                  | 0                         | 0                  | 109                         | 1                     | 0                           | 0                     |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 19                         | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 21                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| <b>Total</b>  | <b>211</b>                 | <b>2</b>             | <b>2</b>                   | <b>0</b>             | <b>68</b>                | <b>0</b>           | <b>0</b>                  | <b>0</b>           | <b>214</b>                  | <b>1</b>              | <b>3</b>                    | <b>0</b>              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 03   | 03 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 12   | 02 | 2018 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |                                 | Temps partiel / Nationale  |                                 | Temps plein / Nationale  |                              | Temps partiel / Nationale |                              | Temps plein / Nationale     |                                 | Temps partiel / Nationale   |                                 |
|---|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|--------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
|   | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus  | Personnes handicapées promus | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
|   | #                          | #                               | #                          | #                               | #                        | #                            | #                         | #                            | #                           | #                               | #                           | #                               |
|   |                            |                                 |                            |                                 |                          |                              |                           |                              |                             |                                 |                             |                                 |
| 01 Cadres supérieurs  | 1                          | 0                               | 0                          | 0                               | 1                        | 0                            | 0                         | 0                            | 1                           | 0                               | 1                           | 0                               |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 20                         | 0                               | 0                          | 0                               | 15                       | 0                            | 0                         | 0                            | 17                          | 0                               | 0                           | 0                               |
| 03 Professionnels   | 18                         | 0                               | 0                          | 0                               | 9                        | 0                            | 0                         | 0                            | 6                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 12                         | 1                               | 0                          | 0                               | 15                       | 0                            | 0                         | 0                            | 19                          | 3                               | 1                           | 0                               |
| 05 Surveillants   | 2                          | 0                               | 0                          | 0                               | 3                        | 0                            | 0                         | 0                            | 4                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 6                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2                          | 0                               | 1                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 1                           | 0                               | 1                           | 0                               |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 6                          | 0                               | 0                          | 0                               | 2                        | 0                            | 0                         | 0                            | 10                          | 0                               | 0                           | 0                               |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 10 Personnel de bureau  | 27                         | 0                               | 0                          | 0                               | 6                        | 1                            | 0                         | 0                            | 24                          | 0                               | 0                           | 0                               |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 3                          | 0                               | 0                          | 0                               | 2                        | 0                            | 0                         | 0                            | 2                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 101                        | 2                               | 1                          | 0                               | 9                        | 1                            | 0                         | 0                            | 109                         | 1                               | 0                           | 0                               |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 19                         | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 21                          | 0                               | 0                           | 0                               |
| <b>Total</b>  | <b>211</b>                 | <b>3</b>                        | <b>2</b>                   | <b>0</b>                        | <b>68</b>                | <b>2</b>                     | <b>0</b>                  | <b>0</b>                     | <b>214</b>                  | <b>4</b>                        | <b>3</b>                    | <b>0</b>                        |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

| Date de début de l'analyse des |    |      |
|--------------------------------|----|------|
| JJ                             | MM | AAAA |
| 03                             | 03 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des |    |      |
|------------------------------|----|------|
| JJ                           | MM | AAAA |
| 12                           | 02 | 2018 |

**Données du formulaire 4 -  
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -  
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations  
de fonctions**

| Catégories professionnelles de l'équité en<br>matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 4 : Membres des minorités |  |                                  |  | Tableau 8 : Membres des minorités |  |                                |  | Tableau 12 : Membres des minorités |   |                                   |   |
|--|-----------------------------------|--|----------------------------------|--|-----------------------------------|--|--------------------------------|--|------------------------------------|---|-----------------------------------|---|
|  | Temps plein /<br>Nationale        |  | Temps partiel /<br>Nationale     |  | Temps plein /<br>Nationale        |  | Temps partiel /<br>Nationale   |  | Temps plein /<br>Nationale         |   | Temps partiel /<br>Nationale      |   |
|  | Tous les<br>employés<br>recrutés  | Membres des<br>minorités<br>visibles<br>recrutés | Tous les<br>employés<br>recrutés | Membres des<br>minorités<br>visibles<br>recrutés | Tous les<br>employés<br>promus    | Membres des<br>minorités<br>visibles<br>promus | Tous les<br>employés<br>promus | Membres des<br>minorités<br>visibles<br>promus | Tous les<br>employés<br>remerciés  | Membres des<br>minorités<br>visibles<br>remerciés | Tous les<br>employés<br>remerciés | Membres des<br>minorités<br>visibles<br>remerciés |
|  | #                                 | #  | #                                | #  | #                                 | #  | #                              | #  | #                                  | #   | #                                 | #   |
| 01 Cadres supérieurs   | 1                                 | 0  | 0                                | 0  | 1                                 | 0  | 0                              | 0  | 1                                  | 0   | 1                                 | 0   |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                     | 20                                | 8  | 0                                | 0  | 15                                | 6  | 0                              | 0  | 17                                 | 9   | 0                                 | 0   |
| 03 Professionnels  | 18                                | 6  | 0                                | 0  | 9                                 | 2  | 0                              | 0  | 6                                  | 2   | 0                                 | 0   |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                          | 12                                | 6  | 0                                | 0  | 15                                | 6  | 0                              | 0  | 19                                 | 7   | 1                                 | 0   |
| 05 Surveillants  | 2                                 | 0  | 0                                | 0  | 3                                 | 0  | 0                              | 0  | 4                                  | 2   | 0                                 | 0   |
| 06 Contremaîtres   | 0                                 | 0  | 0                                | 0  | 6                                 | 5  | 0                              | 0  | 0                                  | 0   | 0                                 | 0   |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                      | 2                                 | 0  | 1                                | 0  | 0                                 | 0  | 0                              | 0  | 1                                  | 0   | 1                                 | 0   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                    | 6                                 | 2  | 0                                | 0  | 2                                 | 2  | 0                              | 0  | 10                                 | 4   | 0                                 | 0   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                                  | 0                                 | 0  | 0                                | 0  | 0                                 | 0  | 0                              | 0  | 0                                  | 0   | 0                                 | 0   |
| 10 Personnel de bureau   | 27                                | 5  | 0                                | 0  | 6                                 | 2  | 0                              | 0  | 24                                 | 7   | 0                                 | 0   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services                 | 3                                 | 2  | 0                                | 0  | 2                                 | 0  | 0                              | 0  | 2                                  | 1   | 0                                 | 0   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                    | 101                               | 65   | 1                                | 0  | 9                                 | 5  | 0                              | 0  | 109                                | 72  | 0                                 | 0   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                         | 0                                 | 0  | 0                                | 0  | 0                                 | 0  | 0                              | 0  | 0                                  | 0   | 0                                 | 0   |
| 14 Autres travailleurs manuels   | 19                                | 9  | 0                                | 0  | 0                                 | 0  | 0                              | 0  | 21                                 | 13  | 0                                 | 0   |
| <b>Total</b>   | <b>211</b>                        | <b>103</b>                                       | <b>2</b>                         | <b>0</b>   | <b>68</b>                         | <b>28</b>                                      | <b>0</b>                       | <b>0</b>                                       | <b>214</b>                         | <b>117</b>  | <b>3</b>                          | <b>0</b>  |

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Hypertecnologie CIARA Inc.

12-02-2018

## Données des objectifs premiers/précédents

| A                    | B | C                                       | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif <sup>c</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 1: Femmes

## Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés           |              |   |                |              |                                  |                | Femmes         |   |                |                              |                       |             |                        |                |                |                         |                                   |         |  |
|---|---|-----------------------------|--------------|---|----------------|--------------|----------------------------------|----------------|----------------|---|----------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|----------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|---------|--|
|   |   | Croissance (Nouveaux poste) |              | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |                |              | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro         |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actuel   | Écart prévu    | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |         |  |
|   |   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu   | Actuel         | Prévu        |                                  | D'ici 3 ans    | JJ-MM-AAAA     | Actuel  | D'ici 3 ans    |                              | À - De                | AAAA - AAAA |                        |                |                |                         |                                   |         |  |
|   |   | 03-03-2015                  | Annuellement | Annuellement                                      | D'ici 3 ans    | Annuellement | Annuellement                     | D'ici 3 ans    | 03-03-2015     | Annuellement                                      | D'ici 3 ans    | 2015                         | 2018                  |             |                        |                |                |                         |                                   |         |  |
|   |   | N <sup>b</sup>              | %            | %   | N <sup>c</sup> | %            | %                                | N <sup>c</sup> | N <sup>c</sup> | %   | N <sup>c</sup> | N <sup>c</sup>               | %                     | %           | %                      | N <sup>c</sup> | N <sup>c</sup> | %                       | %                                 |         |  |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 7                           | 0.0%         | 30.0%   | 6              | 28.6%        | 5.0%                             | 1              | 7              | 1   | 5.0%           | 0                            | 2                     | 1           | 19.4%                  | 24.2%          | -1             | -1                      | 14.3%                             | 15.4%   |  |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 17                          | 19.5%        | 30.0%   | 15             | 73.9%        | 5.0%                             | 3              | 18             | 4   | 5.0%           | 1                            | 10                    | 6           | 31.3%                  | 39.1%          | -3             | -4                      | 23.5%                             | 28.1%   |  |
| 03  | Professionnels                                      | 14                          | 28.9%        | 30.0%   | 13             | 27.3%        | 5.0%                             | 2              | 15             | 3   | 5.0%           | 0                            | 12                    | 6           | 43.3%                  | 54.2%          | -5             | -6                      | 21.4%                             | 33.3%   |  |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 16                          | 14.5%        | 30.0%   | 14             | 100.0%       | 5.0%                             | 2              | 16             | 4   | 5.0%           | 1                            | 14                    | 7           | 45.0%                  | 56.3%          | -5             | -7                      | 25.0%                             | 33.3%   |  |
| 05  | Surveillants  | 4                           | 7.7%         | 30.0%   | 4              | 88.9%        | 5.0%                             | 1              | 5              | 0   | 5.0%           | 0                            | 4                     | 2           | 41.4%                  | 51.7%          | -2             | -2                      | 0.0%                              | 25.0%   |  |
| 06  | Contremaîtres                                       | 5                           | 11.9%        | 30.0%   | 5              | 0.0%         | 5.0%                             | 1              | 6              | 0   | 5.0%           | 0                            | 2                     | 1           | 14.2%                  | 17.8%          | -1             | -1                      | 0.0%                              | 10.0%   |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 0                           | 0.0%         | 30.0%   | 0              | 400.0%       | 5.0%                             | 0              | 0              | 0   | 5.0%           | 0                            | 0                     | 0           |                        | 81.8%          | 0              | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 14                          | -7.7%        | 30.0%   | 13             | 80.0%        | 5.0%                             | 2              | 15             | 3   | 5.0%           | 0                            | 10                    | 6           | 37.1%                  | 46.4%          | -3             | -4                      | 21.4%                             | 33.3%   |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                           | 0.0%         | 30.0%   | 0              | 0.0%         | 5.0%                             | 0              | 0              | 0   | 5.0%           | 0                            | 0                     | 0           |                        | 6.3%           | 0              | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |  |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 17                          | 13.7%        | 30.0%   | 15             | 114.3%       | 5.0%                             | 3              | 18             | 5   | 5.0%           | 1                            | 17                    | 10          | 53.1%                  | 66.4%          | -6             | -7                      | 29.4%                             | 43.8%   |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                           | 0.0%         | 30.0%   | 0              | 66.7%        | 5.0%                             | 0              | 0              | 0   | 5.0%           | 0                            | 0                     | 0           |                        | 63.2%          | 0              | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |  |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 31                          | 20.3%        | 30.0%   | 28             | 256.5%       | 5.0%                             | 5              | 33             | 7   | 5.0%           | 1                            | 7                     | 0           |                        | 22.1%          | 0              | -7                      | 22.6%                             | 10.2%   |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                           | 0.0%         | 30.0%   | 0              | 0.0%         | 5.0%                             | 0              | 0              | 0   | 5.0%           | 0                            | 0                     | 0           |                        | 50.0%          | 0              | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 3                           | 44.2%        | 30.0%   | 3              | 350.0%       | 5.0%                             | 0              | 3              | 0   | 5.0%           | 0                            | 2                     | 1           | 22.1%                  | 27.6%          | -1             | -1                      | 0.0%                              | 16.7%   |  |
| Total   |   | 128                         | 17.6%        | 30.0%   | 115            | 129.2%       | 5.0%                             | 19             | 134            | 27  | 5.0%           | 4                            | 78                    | 0           |                        | 41.7%          | -26            | -78                     | 21.1%                             | 9.5%    |  |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Femmes            |      |                  |      | Commentaires |
|---|---|-------------------|------|------------------|------|--------------|
|   |   | Objectifs à court |      | Objectifs à long |      |              |
|   |   |                   | %    |                  | %    |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 1                 | 19.4 | 0                | 0.0  |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 6                 | 31.3 | 0                | 0.0  |              |
| 03  | Professionnels                                      | 6                 | 43.3 | 0                | 0.0  |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 7                 | 45.0 | 0                | 47.5 |              |
| 05  | Surveillants  | 2                 | 41.4 | 0                | 0.0  |              |
| 06  | Contremaîtres                                       | 1                 | 14.2 | 0                | 0.0  |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0  |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 6                 | 37.1 | 0                | 0.0  |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0  |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 10                | 53.1 | 0                | 54.6 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0  |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0  |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0  |              |



Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

|       |                             |   |      |   |     |
|-------|-----------------------------|---|------|---|-----|
| 14    | Autres travailleurs manuels | 1 | 22.1 | 0 | 0.0 |
| Total |                             | 0 | 0.0  | 0 | 0.0 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Hypertecnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B | C                                       | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif <sup>1</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>2</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>2</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés                                   |                             |              |                |   |               |                |                                  | Autochtones  |   |                |                              |                       |          |                        |                |             |                         |                                   |             |
|---|---|-----------------------------|--------------|----------------|---|---------------|----------------|----------------------------------|--------------|---|----------------|------------------------------|-----------------------|----------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------|
|   | Numéro  | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |               |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro       | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |          | Disponibilité présente | Écart actuel   | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |             |
|   |   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu          | Actuel  | Prévu         | D'ici 3 ans    |                                  |              | JJ-MM-AAAA  | Annuellement   |                              | D'ici 3 ans           | À - De   |                        |                |             |                         |                                   | AAAA - AAAA |
|   | 03-03-2015  | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                      | Annuellement  | D'ici 3 ans    | 03-03-2015                       | Annuellement | D'ici 3 ans                                       | 2015           | 2018                         | %                     | %        | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %           | %                       |                                   |             |
|   | N <sup>o</sup>                                      | %                           | %            | N <sup>o</sup> | %   | %             | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | %            | N <sup>o</sup>                                    | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>               | %                     | %        | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %           | %                       |                                   |             |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 7                           | 0.0%         |                | 0   | 28.6%         |                | 0                                | 0            | 1   | 0.0%           | 0                            | -1                    | 0        |                        | 2.4%           | 1           | 1                       | 14.3%                             | 14.3%       |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 17                          | 19.5%        |                | 0   | 73.9%         |                | 0                                | 0            | 0   | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0        |                        | 1.9%           | 0           | 0                       | 0.0%                              | 0.0%        |
| 03  | Professionnels                                      | 14                          | 28.9%        |                | 0   | 27.3%         |                | 0                                | 0            | 0   | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0        |                        | 1.8%           | 0           | 0                       | 0.0%                              | 0.0%        |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 16                          | 14.5%        |                | 0   | 100.0%        |                | 0                                | 0            | 0   | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0        |                        | 1.4%           | 0           | 0                       | 0.0%                              | 0.0%        |
| 05  | Surveillants  | 4                           | 7.7%         |                | 0   | 88.9%         |                | 0                                | 1            | 0.0%  | 0              | -1                           | 0                     | 0        |                        | 0.5%           | 1           | 1                       | 25.0%                             | 25.0%       |
| 06  | Contremaîtres                                       | 5                           | 11.9%        |                | 0   | 0.0%          |                | 0                                | 0            | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0        |                        | 1.1%           | 0           | 0                       | 0.0%                              | 0.0%        |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 0                           | 0.0%         |                | 0   | 400.0%        |                | 0                                | 0            | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0        |                        | 0.4%           | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0!     |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 14                          | -7.7%        |                | 0   | 80.0%         |                | 0                                | 0            | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0        |                        | 1.2%           | 0           | 0                       | 0.0%                              | 0.0%        |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                           | 0.0%         |                | 0   | 0.0%          |                | 0                                | 0            | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0        |                        | 1.4%           | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0!     |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 17                          | 13.7%        |                | 0   | 114.3%        |                | 0                                | 0            | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0        |                        | 0.5%           | 0           | 0                       | 0.0%                              | 0.0%        |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                           | 0.0%         |                | 0   | 66.7%         |                | 0                                | 0            | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0        |                        | 0.6%           | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0!     |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 31                          | 20.3%        |                | 0   | 256.5%        |                | 0                                | 0            | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0        |                        | 0.6%           | 0           | 0                       | 0.0%                              | 0.0%        |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                           | 0.0%         |                | 0   | 0.0%          |                | 0                                | 0            | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0        |                        | 0.6%           | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0!     |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 3                           | 44.2%        |                | 0   | 350.0%        |                | 0                                | 0            | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0        |                        | 0.7%           | 0           | 0                       | 0.0%                              | 0.0%        |
| <b>Total</b>  |   | <b>128</b>                  | <b>17.6%</b> |                | <b>0</b>  | <b>129.2%</b> |                | <b>0</b>                         | <b>0</b>     | <b>2</b>  | <b>0.0%</b>    | <b>0</b>                     | <b>0</b>              | <b>0</b> |                        | <b>1.2%</b>    | <b>0</b>    | <b>0</b>                | <b>1.6%</b>                       | <b>1.6%</b> |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones   |   |                  |   | Commentaires |  |
|---|---|---|------------------|---|--------------|--|
|   | Objectifs à court                                   |   | Objectifs à long |   |              |  |
|   |   | % |                  | % |              |  |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 03  | Professionnels                                      | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 05  | Surveillants  | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

|       |                             |   |     |   |     |
|-------|-----------------------------|---|-----|---|-----|
| 14    | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total |                             | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Hypertecnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B                          | C                                       | D                  | E         | F   | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |                |   |              |                |                                  | Personnes handicapées |   |                |                              |                       |             |                        |                |                |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|---|--------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|---|----------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|----------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actuel   | Écart prévu    | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu          | D'ici 3 ans                                       | Actuel       | Prévu          |                                  |                       | D'ici 3 ans                                       | JJ-MM-AAAA     |                              | Annuellement          | D'ici 3 ans |                        |                |                |                         |                                   |
|   | 03-03-2015        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                      | Annuellement | D'ici 3 ans    | 03-03-2015                       | Annuellement          | D'ici 3 ans                                       | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>               | %                     | %           | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %              | %                       |                                   |
|   | N <sup>o</sup>    | %                           | %            | N <sup>o</sup> | %   | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | %                     | N <sup>o</sup>                                    | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>               | N <sup>o</sup>        | %           | %                      | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup> | %                       | %                                 |
| 01/02 Cadres  | 24                | 9.7%                        | 30.0%        | 22             | 51.2%   | 5.0%         | 4              | 26                               | 0                     | 5.0%  | 0              | 1                            | 1                     | 2.6%        | 3.2%                   | -1             | 0              | 0.0%                    | 2.2%                              |
| 03 Professionnels   | 14                | 28.9%                       | 30.0%        | 13             | 27.3%   | 5.0%         | 2              | 15                               | 1                     | 5.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 4.5%        | 4.5%                   | 0              | 0              | 7.1%                    | 3.7%                              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 16                | 14.5%                       | 30.0%        | 14             | 100.0%  | 5.0%         | 2              | 16                               | 2                     | 5.0%  | 0              | -1                           | 0                     | 4.8%        | 4.8%                   | 1              | 1              | 12.5%                   | 6.7%                              |
| 05 Surveillants   | 4                 | 7.7%                        | 30.0%        | 4              | 88.9%   | 5.0%         | 1              | 5                                | 0                     | 5.0%  | 0              | 1                            | 0                     | 9.5%        | 9.5%                   | 0              | -1             | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 06 Contremaîtres  | 5                 | 11.9%                       | 30.0%        | 5              | 0.0%  | 5.0%         | 1              | 6                                | 0                     | 5.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 4.6%        | 4.6%                   | 0              | 0              | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 0                 | 0.0%                        | 30.0%        | 0              | 400.0%  | 5.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 5.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 2.6%        | 2.6%                   | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 14                | -7.7%                       | 30.0%        | 13             | 80.0%   | 5.0%         | 2              | 15                               | 0                     | 5.0%  | 0              | 2                            | 1                     | 4.5%        | 5.6%                   | -1             | -1             | 0.0%                    | 3.7%                              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0.0%                        | 30.0%        | 0              | 0.0%  | 5.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 5.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 5.3%        | 5.3%                   | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 10 Personnel de bureau  | 17                | 13.7%                       | 30.0%        | 15             | 114.3%  | 5.0%         | 3              | 18                               | 1                     | 5.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 4.4%        | 4.4%                   | 0              | 0              | 5.9%                    | 3.1%                              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                 | 0.0%                        | 30.0%        | 0              | 66.7%   | 5.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 5.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 5.3%        | 5.3%                   | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 31                | 20.3%                       | 30.0%        | 28             | 256.5%  | 5.0%         | 5              | 33                               | 1                     | 5.0%  | 0              | 2                            | 1                     | 4.4%        | 5.5%                   | -1             | -1             | 3.2%                    | 3.4%                              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0.0%                        | 30.0%        | 0              | 0.0%  | 5.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 5.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 6.5%        | 6.5%                   | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 3                 | 44.2%                       | 30.0%        | 3              | 350.0%  | 5.0%         | 0              | 3                                | 0                     | 5.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 5.2%        | 5.2%                   | 0              | 0              | 0.0%                    | 0.0%                              |
| <b>Total</b>  | <b>128</b>        | <b>17.6%</b>                | <b>30.0%</b> | <b>115</b>     | <b>129.2%</b>                                     | <b>5.0%</b>  | <b>19</b>      | <b>134</b>                       | <b>5</b>              | <b>5.0%</b>                                       | <b>1</b>       | <b>-4</b>                    | <b>0</b>              | <b>0.0%</b> | <b>0.0%</b>            | <b>5</b>       | <b>4</b>       | <b>3.9%</b>             | <b>1.6%</b>                       |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées |            |                  |            | Commentaires |
|---|-----------------------|------------|------------------|------------|--------------|
|   | Objectifs à court     |            | Objectifs à long |            |              |
|   |                       | %          |                  | %          |              |
| 01/02 Cadres  | 1                     | 2.6        | 0                | 0.0        |              |
| 03 Professionnels   | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 05 Surveillants   | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 06 Contremaîtres  | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 1                     | 4.5        | 0                | 0.0        |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 10 Personnel de bureau  | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 1                     | 4.4        | 0                | 0.0        |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>              | <b>0.0</b> | <b>0</b>         | <b>0.0</b> |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Hypertecnologie CIARA Inc.

12-02-2018

## Données des objectifs premiers/précédents

| A                    | B | C                                       | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

## Tableau 7: Membres des minorités visibles

## Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés           |                |   |             |                |                                  |                | Membre des minorités visibles |   |                |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |         |         |
|---|---|-----------------------------|----------------|---|-------------|----------------|----------------------------------|----------------|-------------------------------|---|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|---------|---------|
|   |   | Croissance (Nouveaux poste) |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |             |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro         |                               | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |                | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |         |         |
|   |   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel         | Prévu   | Actuel      | Prévu          |                                  | D'ici 3 ans    | JJ-MM-AAAA                    | Actuel  | D'ici 3 ans    |                              | À - De                | AAAA - AAAA    |                        |              |             |                         |                                   |         |         |
|   |   | 03-03-2015                  | Annuellement   | Annuellement                                      | D'ici 3 ans | Annuellement   | Annuellement                     | D'ici 3 ans    | 03-03-2015                    | Annuellement                                      | D'ici 3 ans    | 2015                         | 2018                  |                |                        |              |             |                         |                                   |         |         |
| N <sup>b</sup>  | %   | %                           | N <sup>c</sup> | %   | %           | N <sup>c</sup> | N <sup>d</sup>                   | N <sup>e</sup> | %                             | N <sup>e</sup>                                    | N <sup>f</sup> | %                            | %                     | N <sup>g</sup> | N <sup>g</sup>         | %            | %           |                         |                                   |         |         |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 7                           | 0.0%           |   | 0           | 28.6%          |                                  | 0              | 0                             | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | -1             | 0                      |              | 8.7%        | 1                       | 1                                 | 28.6%   | 28.6%   |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 17                          | 19.5%          |   | 0           | 73.9%          |                                  | 0              | 6                             | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | -4             | 0                      |              | 14.0%       | 4                       | 4                                 | 35.3%   | 35.3%   |
| 03  | Professionnels                                      | 14                          | 28.9%          |   | 0           | 27.3%          |                                  | 0              | 4                             | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | -2             | 0                      |              | 16.5%       | 2                       | 2                                 | 28.6%   | 28.6%   |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 16                          | 14.5%          |   | 0           | 100.0%         |                                  | 0              | 6                             | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | -5             | 0                      |              | 7.3%        | 5                       | 5                                 | 37.5%   | 37.5%   |
| 05  | Surveillants  | 4                           | 7.7%           |   | 0           | 88.9%          |                                  | 0              | 2                             | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | -1             | 0                      |              | 12.9%       | 1                       | 1                                 | 50.0%   | 50.0%   |
| 06  | Contremaîtres                                       | 5                           | 11.9%          |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0              | 4                             | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | -4             | 0                      |              | 3.1%        | 4                       | 4                                 | 80.0%   | 80.0%   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 400.0%         |                                  | 0              | 0                             | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | 0              | 0                      |              | 9.1%        | 0                       | 0                                 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 14                          | -7.7%          |   | 0           | 80.0%          |                                  | 0              | 2                             | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | -1             | 0                      |              | 9.4%        | 1                       | 1                                 | 14.3%   | 14.3%   |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0              | 0                             | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | 0              | 0                      |              | 4.4%        | 0                       | 0                                 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 17                          | 13.7%          |   | 0           | 114.3%         |                                  | 0              | 4                             | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | -2             | 0                      |              | 14.4%       | 2                       | 2                                 | 23.5%   | 23.5%   |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 66.7%          |                                  | 0              | 0                             | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | 0              | 0                      |              | 17.0%       | 0                       | 0                                 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 31                          | 20.3%          |   | 0           | 256.5%         |                                  | 0              | 19                            | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | -12            | 0                      |              | 21.2%       | 12                      | 12                                | 61.3%   | 61.3%   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0              | 0                             | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | 0              | 0                      |              | 20.8%       | 0                       | 0                                 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 3                           | 44.2%          |   | 0           | 350.0%         |                                  | 0              | 2                             | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | -1             | 0                      |              | 21.2%       | 1                       | 1                                 | 66.7%   | 66.7%   |
| Total   |   | 128                         | 17.6%          |   | 0           | 129.2%         |                                  | 0              | 0                             | 51  | 0              | 0.0%                         | 0                     | -33            | 0                      |              | 14.1%       | 33                      | 33                                | 39.8%   | 39.8%   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

## Tableau 8: Membres de minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Membres des minorités visibles |     |                  |     | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|-----|------------------|-----|--------------|
|   |   | Objectifs à court              |     | Objectifs à long |     |              |
|   |   | %                              | %   | %                | %   |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 03  | Professionnels                                      | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 05  | Surveillants  | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

|       |                             |   |     |   |     |
|-------|-----------------------------|---|-----|---|-----|
| 14    | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total |                             | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

004771

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Hypertecnologie CIARA Inc.

12-02-2018

## Données des objectifs suivants/courants

| A                    | B | C                                       | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif <sup>c</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

## Tableau 9: Femmes

## Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés |              |                             |                |   |              |                |                                  | Femmes         |             |   |                |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|---|---|-------------------|--------------|-----------------------------|----------------|---|--------------|----------------|----------------------------------|----------------|-------------|---|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   |   | Numéro            |              | Croissance (Nouveaux poste) |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro         |             | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |                | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |   | JJ-MM-AAAA        | Actuel       | Prévu                       | Actuel         | Prévu   | D'ici 3 ans  | JJ-MM-AAAA     |                                  | Actuel         | D'ici 3 ans | À - De  | AAAA - AAAA    |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|   |   | 12-02-2018        | Annuellement | Annuellement                | D'ici 3 ans    | Annuellement                                      | Annuellement | D'ici 3 ans    | 12-02-2018                       | Annuellement   | D'ici 3 ans | 2018  | 2021           |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|   |   | N <sup>b</sup>    | %            | %                           | N <sup>c</sup> | %   | %            | N <sup>c</sup> | N <sup>d</sup>                   | N <sup>e</sup> | %           | N <sup>e</sup>                                    | N <sup>f</sup> | %                            | %                     | N <sup>g</sup> | N <sup>g</sup>         | %            | %           |                         |                                   |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 7                 | 0.0%         | 5.0%                        | 1              | 28.6%   | 20.0%        | 4              | 5                                | 1              | 20.0%       | 1   | 2              | 1                            | 27.4%                 | 27.4%          | -1                     | -1           | 14.3%       | 12.5%                   |                                   |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 29                | 19.5%        | 10.0%                       | 9              | 73.9%   | 20.0%        | 17             | 26                               | 5              | 20.0%       | 3   | 13             | 10                           | 38.9%                 | 38.9%          | -6                     | -3           | 17.2%       | 31.6%                   |                                   |
| 03  | Professionnels                                      | 30                | 28.9%        | 10.0%                       | 9              | 27.3%   | 20.0%        | 18             | 27                               | 4              | 20.0%       | 2   | 6              | 6                            | 20.4%                 | 20.4%          | -2                     | 0            | 13.3%       | 20.5%                   |                                   |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 24                | 14.5%        | 10.0%                       | 7              | 100.0%  | 20.0%        | 14             | 21                               | 6              | 20.0%       | 4   | 1              | 5                            | 25.0%                 | 10.6%          | 3                      | 4            | 25.0%       | 22.6%                   |                                   |
| 05  | Surveillants  | 5                 | 7.7%         | 5.0%                        | 1              | 88.9%   | 20.0%        | 3              | 4                                | 1              | 20.0%       | 1   | 3              | 2                            | 50.8%                 | 50.8%          | -2                     | -1           | 20.0%       | 33.3%                   |                                   |
| 06  | Contremaîtres                                       | 7                 | 11.9%        | 5.0%                        | 1              | 0.0%  | 20.0%        | 4              | 5                                | 4              | 20.0%       | 2   | 1              | 3                            | 57.1%                 | 36.6%          | 1                      | 2            | 57.1%       | 62.5%                   |                                   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 1                 | 0.0%         | 5.0%                        | 0              | 400.0%  | 20.0%        | 1              | 1                                | 1              | 20.0%       | 1   | 1              | 1                            | 50.0%                 | 80.8%          | 0                      | 0            | 100.0%      | 100.0%                  |                                   |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 11                | -7.7%        | 5.0%                        | 2              | 80.0%   | 20.0%        | 7              | 9                                | 3              | 20.0%       | 2   | 3              | 3                            | 32.4%                 | 32.4%          | -1                     | 0            | 27.3%       | 30.8%                   |                                   |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0.0%         | 5.0%                        | 0              | 0.0%  | 20.0%        | 0              | 0                                | 0              | 20.0%       | 0   | 0              | 0                            | 0.0%                  | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 25                | 13.7%        | 5.0%                        | 4              | 114.3%  | 20.0%        | 15             | 19                               | 7              | 20.0%       | 4   | 15             | 12                           | 62.5%                 | 62.5%          | -9                     | -3           | 28.0%       | 51.7%                   |                                   |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 6                 | 0.0%         | 5.0%                        | 1              | 66.7%   | 20.0%        | 4              | 5                                | 1              | 20.0%       | 1   | 4              | 3                            | 61.8%                 | 61.8%          | -3                     | -1           | 16.7%       | 42.9%                   |                                   |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 54                | 20.3%        | 10.0%                       | 16             | 256.5%  | 20.0%        | 32             | 48                               | 21             | 20.0%       | 13  | 5              | 19                           | 38.9%                 | 18.4%          | 11                     | 14           | 38.9%       | 38.6%                   |                                   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0.0%         | 5.0%                        | 0              | 0.0%  | 20.0%        | 0              | 0                                | 0              | 20.0%       | 0   | 0              | 0                            | 0.0%                  | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 9                 | 44.2%        | 10.0%                       | 3              | 350.0%  | 20.0%        | 5              | 8                                | 0              | 20.0%       | 0   | 3              | 2                            | 23.8%                 | 23.8%          | -2                     | -1           | 0.0%        | 16.7%                   |                                   |
| Total   |   | 208               | 17.6%        |                             | 0              | 129.2%  |              | 0              | 0                                | 54             | 0.0%        | 0   | 9              | 0                            |                       | 30.2%          | -9                     | -9           | 26.0%       | 26.0%                   |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

## Tableau 10: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Femmes            |      |                  |      | Commentaires |
|---|---|-------------------|------|------------------|------|--------------|
|   |   | Objectifs à court |      | Objectifs à long |      |              |
|   |   | %                 | %    | %                | %    |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   |                   | 27.4 |                  | 27.4 |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      |                   | 38.9 |                  | 38.9 |              |
| 03  | Professionnels                                      |                   | 20.4 |                  | 0.0  |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        |                   | 25.0 |                  | 0.0  |              |
| 05  | Surveillants  |                   | 50.8 |                  | 50.8 |              |
| 06  | Contremaîtres                                       |                   | 57.1 |                  | 0.0  |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                |                   | 50.0 |                  | 0.0  |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    |                   | 32.4 |                  | 0.0  |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  |                   | 0.0  |                  | 0.0  |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 |                   | 62.5 |                  | 62.5 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services |                   | 61.8 |                  | 61.8 |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    |                   | 38.9 |                  | 0.0  |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         |                   | 0.0  |                  | 0.0  |              |



Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

|       |                             |  |      |  |      |
|-------|-----------------------------|--|------|--|------|
| 14    | Autres travailleurs manuels |  | 23.8 |  | 23.8 |
| Total |                             |  | 0.0  |  | 0.0  |

004773

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Hypertecnologie CIARA Inc.

12-02-2018

## Données des objectifs suivants/courants

| A                    | B | C                                       | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 11: Autochtones

## Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés |              |                             |                |   |              |                |                                  |                |             | Autochtones                                       |                |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|---|---|-------------------|--------------|-----------------------------|----------------|---|--------------|----------------|----------------------------------|----------------|-------------|---|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   |   | Numéro            |              | Croissance (Nouveaux poste) |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro         |             | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |                | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |   | JJ-MM-AAAA        | Actuel       | Prévu                       |                | Actuel  | Annuellement | D'ici 3 ans    |                                  | JJ-MM-AAAA     | Actuel      | D'ici 3 ans                                       | À - De         |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|   |   | 12-02-2018        | Annuellement | Annuellement                | D'ici 3 ans    | Annuellement                                      | Annuellement | D'ici 3 ans    | 12-02-2018                       | Annuellement   | D'ici 3 ans | 2018  | 2021           |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|   |   | N <sup>b</sup>    | %            | %                           | N <sup>c</sup> | %   | %            | N <sup>c</sup> | N <sup>c</sup>                   | N <sup>c</sup> | %           | N <sup>c</sup>                                    | N <sup>c</sup> | %                            | %                     | N <sup>c</sup> | N <sup>c</sup>         | %            | %           |                         |                                   |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 7                 | 0.0%         | 5.0%                        | 1              | 28.6%   | 20.0%        | 4              | 5                                | 1              | 20.0%       | 1   | 0              | 1                            | 14.3%                 | 2.9%           | 1                      | 1            | 14.3%       | 12.5%                   |                                   |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 29                | 19.5%        | 10.0%                       | 9              | 73.9%   | 20.0%        | 17             | 26                               | 1              | 20.0%       | 1   | 1              | 1                            | 3.4%                  | 2.2%           | 0                      | 0            | 3.4%        | 2.6%                    |                                   |
| 03  | Professionnels                                      | 30                | 28.9%        | 10.0%                       | 9              | 27.3%   | 20.0%        | 18             | 27                               | 0              | 20.0%       | 0   | 0              | 0                            | 0.9%                  | 0              | 0                      | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 24                | 14.5%        | 10.0%                       | 7              | 100.0%  | 20.0%        | 14             | 21                               | 0              | 20.0%       | 0   | 0              | 0                            | 1.0%                  | 0              | 0                      | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| 05  | Surveillants  | 5                 | 7.7%         | 5.0%                        | 1              | 88.9%   | 20.0%        | 3              | 4                                | 1              | 20.0%       | 1   | 0              | 1                            | 20.0%                 | 0.8%           | 1                      | 1            | 20.0%       | 16.7%                   |                                   |
| 06  | Contremaîtres                                       | 7                 | 11.9%        | 5.0%                        | 1              | 0.0%  | 20.0%        | 4              | 5                                | 0              | 20.0%       | 0   | 0              | 0                            | 0.0%                  | 0              | 0                      | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 1                 | 0.0%         | 5.0%                        | 0              | 400.0%  | 20.0%        | 1              | 1                                | 0              | 20.0%       | 0   | 0              | 0                            | 0.7%                  | 0              | 0                      | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 11                | -7.7%        | 5.0%                        | 2              | 80.0%   | 20.0%        | 7              | 9                                | 0              | 20.0%       | 0   | 0              | 0                            | 1.0%                  | 0              | 0                      | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0.0%         | 5.0%                        | 0              | 0.0%  | 20.0%        | 0              | 0                                | 0              | 20.0%       | 0   | 0              | 0                            | 0.0%                  | 0              | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 25                | 13.7%        | 5.0%                        | 4              | 114.3%  | 20.0%        | 15             | 19                               | 0              | 20.0%       | 0   | 0              | 0                            | 0.8%                  | 0              | 0                      | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 6                 | 0.0%         | 5.0%                        | 1              | 66.7%   | 20.0%        | 4              | 5                                | 0              | 20.0%       | 0   | 0              | 0                            | 0.9%                  | 0              | 0                      | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 54                | 20.3%        | 10.0%                       | 16             | 256.5%  | 20.0%        | 32             | 48                               | 2              | 20.0%       | 1   | 0              | 2                            | 3.7%                  | 0.9%           | 2                      | 2            | 3.7%        | 4.3%                    |                                   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0.0%         | 5.0%                        | 0              | 0.0%  | 20.0%        | 0              | 0                                | 0              | 20.0%       | 0   | 0              | 0                            | 0.0%                  | 0              | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 9                 | 44.2%        | 10.0%                       | 3              | 350.0%  | 20.0%        | 5              | 8                                | 0              | 20.0%       | 0   | 0              | 0                            | 0.8%                  | 0              | 0                      | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| Total   |   | 208               | 17.6%        |                             | 0              | 129.2%  |              | 0              | 0                                | 5              | 0.0%        | 0   | -3             | 3                            |                       | 1.1%           | 3                      | 4            | 2.4%        | 3.8%                    |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 12: Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Autochtones       |      |                  |     | Commentaires |
|---|---|-------------------|------|------------------|-----|--------------|
|   |   | Objectifs à court |      | Objectifs à long |     |              |
|   |   | %                 | %    | %                | %   |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   |                   | 14.3 |                  | 0.0 |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      |                   | 3.4  |                  | 0.0 |              |
| 03  | Professionnels                                      |                   | 0.0  |                  | 0.0 |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        |                   | 0.0  |                  | 0.0 |              |
| 05  | Surveillants  |                   | 20.0 |                  | 0.0 |              |
| 06  | Contremaîtres                                       |                   | 0.0  |                  | 0.0 |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                |                   | 0.0  |                  | 0.0 |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    |                   | 0.0  |                  | 0.0 |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  |                   | 0.0  |                  | 0.0 |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 |                   | 0.0  |                  | 0.0 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services |                   | 0.0  |                  | 0.0 |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    |                   | 3.7  |                  | 0.0 |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         |                   | 0.0  |                  | 0.0 |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

|       |                             |  |     |  |     |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|-----|
| 14    | Autres travailleurs manuels |  | 0.0 |  | 0.0 |
| Total |                             |  | 0.0 |  | 0.0 |

004775

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Hypertecnologie CIARA Inc.

12-02-2018

## Données des objectifs suivants/courants

| A                    | B | C                                       | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

## Tableau 13: Personnes handicapées

## Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |                |   |              |                |                                  | Personnes handicapées |   |                |                              |                       |        |                        |                |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|---|--------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|---|----------------|------------------------------|-----------------------|--------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |        | Disponibilité présente | Écart actuel   | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu          | Actuel  | Prévu        | D'ici 3 ans    |                                  |                       | JJ-MM-AAAA  | Annuellement   |                              | D'ici 3 ans           | À - De |                        |                |             |                         |                                   |
|   | 12-02-2018        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                      | Annuellement | D'ici 3 ans    | 12-02-2018                       | Annuellement          | D'ici 3 ans                                       | 2018           | 2021                         | %                     | %      | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %           | %                       |                                   |
|   | N <sup>o</sup>    | %                           | %            | N <sup>o</sup> | %   | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | %                     | N <sup>o</sup>                                    | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>               | %                     | %      | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %           | %                       |                                   |
| 01/02 Cadres  | 36                | 9.7%                        | 5.0%         | 5              | 51.2%   | 20.0%        | 22             | 27                               | 0                     | 20.0%   | 0              | 2                            | 1                     | 4.3%   | 4.3%                   | -2             | -1          | 0.0%                    | 2.4%                              |
| 03 Professionnels   | 30                | 28.9%                       | 10.0%        | 9              | 27.3%   | 20.0%        | 18             | 27                               | 1                     | 20.0%   | 1              | 1                            | 1                     | 3.3%   | 3.8%                   | 0              | 0           | 3.3%                    | 2.6%                              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 24                | 14.5%                       | 10.0%        | 7              | 100.0%  | 20.0%        | 14             | 21                               | 0                     | 20.0%   | 0              | 1                            | 1                     | 4.6%   | 4.6%                   | -1             | 0           | 0.0%                    | 3.2%                              |
| 05 Surveillants   | 5                 | 7.7%                        | 5.0%         | 1              | 88.9%   | 20.0%        | 3              | 4                                | 0                     | 20.0%   | 0              | 1                            | 1                     | 13.9%  | 13.9%                  | -1             | 0           | 0.0%                    | 16.7%                             |
| 06 Contremaîtres  | 7                 | 11.9%                       | 5.0%         | 1              | 0.0%  | 20.0%        | 4              | 5                                | 0                     | 20.0%   | 0              | 1                            | 0                     | 7.8%   | 7.8%                   | -1             | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 1                 | 0.0%                        | 5.0%         | 0              | 400.0%  | 20.0%        | 1              | 1                                | 0                     | 20.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%   | 3.4%                   | 0              | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 11                | -7.7%                       | 5.0%         | 2              | 80.0%   | 20.0%        | 7              | 9                                | 0                     | 20.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%   | 3.5%                   | 0              | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0.0%                        | 5.0%         | 0              | 0.0%  | 20.0%        | 0              | 0                                | 0                     | 20.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%   | 0.0%                   | 0              | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 10 Personnel de bureau  | 25                | 13.7%                       | 5.0%         | 4              | 114.3%  | 20.0%        | 15             | 19                               | 1                     | 20.0%   | 1              | 2                            | 1                     | 7.0%   | 7.0%                   | -1             | -1          | 4.0%                    | 3.4%                              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 6                 | 0.0%                        | 5.0%         | 1              | 66.7%   | 20.0%        | 4              | 5                                | 0                     | 20.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%   | 5.6%                   | 0              | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 54                | 20.3%                       | 10.0%        | 16             | 256.5%  | 20.0%        | 32             | 48                               | 1                     | 20.0%   | 1              | 3                            | 2                     | 4.8%   | 4.8%                   | -2             | -1          | 1.9%                    | 2.9%                              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0.0%                        | 5.0%         | 0              | 0.0%  | 20.0%        | 0              | 0                                | 0                     | 20.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%   | 0.0%                   | 0              | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 9                 | 44.2%                       | 10.0%        | 3              | 350.0%  | 20.0%        | 5              | 8                                | 0                     | 20.0%   | 0              | 1                            | 0                     | 5.3%   | 5.3%                   | 0              | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| Total   | 208               | 17.6%                       |              | 0              | 129.2%  |              | 0              | 0                                | 3                     | 0.0%  | 0              | 8                            | 0                     |        | 5.1%                   | -8             | -8          | 1.4%                    | 1.4%                              |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

## Tableau 14: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées |      |                  |     | Commentaires |
|---|-----------------------|------|------------------|-----|--------------|
|   | Objectifs à court     |      | Objectifs à long |     |              |
|   |                       | %    |                  | %   |              |
| 01/02 Cadres  |                       | 4.3  |                  | 4.3 |              |
| 03 Professionnels   |                       | 3.3  |                  | 0.0 |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     |                       | 4.6  |                  | 0.0 |              |
| 05 Surveillants   |                       | 13.9 |                  | 0.0 |              |
| 06 Contremaîtres  |                       | 7.8  |                  | 7.8 |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             |                       | 0.0  |                  | 0.0 |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 |                       | 0.0  |                  | 0.0 |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               |                       | 0.0  |                  | 0.0 |              |
| 10 Personnel de bureau  |                       | 7.0  |                  | 7.0 |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              |                       | 0.0  |                  | 0.0 |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 |                       | 4.8  |                  | 4.8 |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      |                       | 0.0  |                  | 0.0 |              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      |                       | 5.3  |                  | 5.3 |              |
| Total   |                       | 0.0  |                  | 0.0 |              |

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Hypertecnologie CIARA Inc.

12-02-2018

## Données des objectifs suivants/courants

| A                    | B | C                                       | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 15: Membres des minorités visibles

## Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés |              |                             |                |   |              |                |                                  | Membres des minorités visibles |                |   |        |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|---|---|-------------------|--------------|-----------------------------|----------------|---|--------------|----------------|----------------------------------|--------------------------------|----------------|---|--------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   |   | Numéro            |              | Croissance (Nouveaux poste) |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                         |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |        | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |                | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |   | JJ-MM-AAAA        | Actuel       | Prévu                       | Actuel         | Prévu   | D'ici 3 ans  | JJ-MM-AAAA     |                                  | Actuel                         | D'ici 3 ans    | AAAA - AAAA                                       | À - De |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|   |   | 12-02-2018        | Annuellement | Annuellement                | D'ici 3 ans    | Annuellement                                      | Annuellement | D'ici 3 ans    | 12-02-2018                       | Annuellement                   | D'ici 3 ans    | 2018  | 2021   |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|   |   | N <sup>b</sup>    | %            | %                           | N <sup>c</sup> | %   | %            | N <sup>c</sup> | N <sup>c</sup>                   | %                              | N <sup>c</sup> | N <sup>c</sup>                                    | %      | %                            | N <sup>c</sup>        | N <sup>c</sup> | %                      | %            |             |                         |                                   |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 7                 | 0.0%         | 5.0%                        | 1              | 28.6%   | 20.0%        | 4              | 5                                | 1                              | 20.0%          | 1   | 1      | 1                            | 14.3%                 | 10.1%          | 0                      | 0            | 14.3%       | 12.5%                   |                                   |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 29                | 19.5%        | 10.0%                       | 9              | 73.9%   | 20.0%        | 17             | 26                               | 9                              | 20.0%          | 5   | 2      | 8                            | 31.0%                 | 15.0%          | 5                      | 6            | 31.0%       | 31.6%                   |                                   |
| 03  | Professionnels                                      | 30                | 28.9%        | 10.0%                       | 9              | 27.3%   | 20.0%        | 18             | 27                               | 11                             | 20.0%          | 7   | 10     | 10                           | 36.7%                 | 35.4%          | 0                      | 0            | 36.7%       | 35.9%                   |                                   |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 24                | 14.5%        | 10.0%                       | 7              | 100.0%  | 20.0%        | 14             | 21                               | 10                             | 20.0%          | 6   | 0      | 9                            | 41.7%                 | 11.3%          | 7                      | 9            | 41.7%       | 41.9%                   |                                   |
| 05  | Surveillants  | 5                 | 7.7%         | 5.0%                        | 1              | 88.9%   | 20.0%        | 3              | 4                                | 0                              | 20.0%          | 0   | 1      | 1                            | 16.7%                 | 16.7%          | -1                     | 0            | 0.0%        | 16.7%                   |                                   |
| 06  | Contremaîtres                                       | 7                 | 11.9%        | 5.0%                        | 1              | 0.0%  | 20.0%        | 4              | 5                                | 6                              | 20.0%          | 4   | -1     | 4                            | 85.7%                 | 10.8%          | 5                      | 5            | 85.7%       | 75.0%                   |                                   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 1                 | 0.0%         | 5.0%                        | 0              | 400.0%  | 20.0%        | 1              | 1                                | 0                              | 20.0%          | 0   | 0      | 0                            | 12.2%                 | 12.2%          | 0                      | 0            | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 11                | -7.7%        | 5.0%                        | 2              | 80.0%   | 20.0%        | 7              | 9                                | 3                              | 20.0%          | 2   | 0      | 2                            | 27.3%                 | 8.7%           | 2                      | 2            | 27.3%       | 23.1%                   |                                   |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0.0%         | 5.0%                        | 0              | 0.0%  | 20.0%        | 0              | 0                                | 0                              | 20.0%          | 0   | 0      | 0                            | 0.0%                  | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 25                | 13.7%        | 5.0%                        | 4              | 114.3%  | 20.0%        | 15             | 19                               | 6                              | 20.0%          | 4   | 3      | 5                            | 24.0%                 | 17.4%          | 2                      | 2            | 24.0%       | 24.1%                   |                                   |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 6                 | 0.0%         | 5.0%                        | 1              | 66.7%   | 20.0%        | 4              | 5                                | 2                              | 20.0%          | 1   | 1      | 2                            | 33.3%                 | 22.2%          | 1                      | 1            | 33.3%       | 42.9%                   |                                   |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 54                | 20.3%        | 10.0%                       | 16             | 256.5%  | 20.0%        | 32             | 48                               | 30                             | 20.0%          | 18  | 4      | 27                           | 55.6%                 | 22.7%          | 18                     | 23           | 55.6%       | 55.7%                   |                                   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0.0%         | 5.0%                        | 0              | 0.0%  | 20.0%        | 0              | 0                                | 0                              | 20.0%          | 0   | 0      | 0                            | 0.0%                  | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 9                 | 44.2%        | 10.0%                       | 3              | 350.0%  | 20.0%        | 5              | 8                                | 2                              | 20.0%          | 1   | 2      | 2                            | 22.2%                 | 22.1%          | 0                      | 0            | 22.2%       | 25.0%                   |                                   |
| Total   |   | 208               | 17.6%        |                             | 0              | 129.2%  |              | 0              | 0                                | 80                             | 0.0%           | 0   | -39    | 0                            |                       | 19.7%          | 39                     | 39           | 38.5%       | 38.5%                   |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle} \div 2) \times 100$ .

Tableau 16: Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Membres des minorités visibles |      |                  | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|------|------------------|--------------|
|   |   | Objectifs à court              |      | Objectifs à long |              |
|   |   |                                | %    | %                |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   |                                | 14.3 | 0.0              |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      |                                | 31.0 | 0.0              |              |
| 03  | Professionnels                                      |                                | 36.7 | 0.0              |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        |                                | 41.7 | 0.0              |              |
| 05  | Surveillants  |                                | 16.7 | 0.0              |              |
| 06  | Contremaîtres                                       |                                | 85.7 | 0.0              |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                |                                | 12.2 | 0.0              |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    |                                | 27.3 | 0.0              |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  |                                | 0.0  | 0.0              |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 |                                | 24.0 | 0.0              |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services |                                | 33.3 | 0.0              |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    |                                | 55.6 | 0.0              |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         |                                | 0.0  | 0.0              |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

|       |                             |  |      |  |     |
|-------|-----------------------------|--|------|--|-----|
| 14    | Autres travailleurs manuels |  | 22.2 |  | 0.0 |
| Total |                             |  | 0.0  |  | 0.0 |

004778

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 4 : Résultats - Femmes

## Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |      |        |       |    |    |       |    | Analyse des données sur la mobilité |                   |   |        |             |            |      |                   |                         |        |   |                   |   |        |   |            |  |
|---|-------|-----------------------|------|--------|-------|----|----|-------|----|-------------------------------------|-------------------|---|--------|-------------|------------|------|-------------------|-------------------------|--------|---|-------------------|---|--------|---|------------|--|
|   |       | Effectif              |      |        |       |    |    |       |    | Recrutements                        |                   |   |        | Avancements |            |      |                   | Cessations de fonctions |        |   |                   |   |        |   |            |  |
|   |       | Tous les employés     |      | Femmes |       |    |    | Écart |    | Résultat EME                        | Tous les employés |   | Femmes |             | Différence |      | Tous les employés |                         | Femmes |   | Tous les employés |   | Femmes |   | Différence |  |
|   |       | #                     | %    | #      | %     | #  | %  | #     | %  | #                                   | %                 | # | %      | #           | %          | #    | %                 | #                       | %      | # | %                 | # | %      | # | %          |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 2015  | 7                     | 14.3 | 1      | 24.2  | 2  | -1 | 59.0  |    |                                     |                   |   |        |             |            |      |                   |                         |        |   |                   |   |        |   |            |  |
|   | 2018  | 7                     | 14.3 | 1      | 27.4  | 2  | -1 | 52.1  | 1  | 0                                   | 0.0               | 0 | 0      | 1           | 0          | 0.0  | 0                 | 0                       | 2      | 0 | 0.0               | 0 | 0      |   |            |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2015  | 17                    | 23.5 | 4      | 39.1  | 7  | -3 | 60.2  |    |                                     |                   |   |        |             |            |      |                   |                         |        |   |                   |   |        |   |            |  |
|   | 2018  | 29                    | 17.2 | 5      | 38.9  | 11 | -6 | 44.3  | 20 | 5                                   | 25.0              | 8 | -3     | 15          | 3          | 20.0 | 4                 | -1                      | 17     | 3 | 17.6              | 4 | -1     |   |            |  |
| 03 Professionnels   | 2015  | 14                    | 21.4 | 3      | 54.2  | 8  | -5 | 39.5  |    |                                     |                   |   |        |             |            |      |                   |                         |        |   |                   |   |        |   |            |  |
|   | 2018  | 30                    | 13.3 | 4      | 20.4  | 6  | -2 | 65.4  | 18 | 3                                   | 16.7              | 4 | -1     | 9           | 0          | 0.0  | 2                 | -2                      | 6      | 2 | 33.3              | 1 | 1      |   |            |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2015  | 16                    | 25.0 | 4      | 56.3  | 9  | -5 | 44.4  |    |                                     |                   |   |        |             |            |      |                   |                         |        |   |                   |   |        |   |            |  |
|   | 2018  | 24                    | 10.6 | 6      | 235.8 | 3  | 3  | 235.8 | 12 | 0                                   | 0.0               | 1 | -1     | 15          | 4          | 26.7 | 4                 | 0                       | 20     | 1 | 5.0               | 5 | -4     |   |            |  |
| 05 Surveillants   | 2015  | 4                     | 51.7 | 0      | 0.0   | 2  | -2 | 0.0   |    |                                     |                   |   |        |             |            |      |                   |                         |        |   |                   |   |        |   |            |  |
|   | 2018  | 5                     | 20.0 | 1      | 50.8  | 3  | -2 | 39.4  | 2  | 2                                   | 100.0             | 1 | 1      | 3           | 1          | 33.3 | 0                 | 1                       | 4      | 3 | 75.0              | 0 | 3      |   |            |  |
| 06 Contremaîtres  | 2015  | 5                     | 17.8 | 0      | 0.0   | 1  | -1 | 0.0   |    |                                     |                   |   |        |             |            |      |                   |                         |        |   |                   |   |        |   |            |  |
|   | 2018  | 7                     | 36.6 | 4      | 156.1 | 3  | 1  | 156.1 | 0  | 0                                   | 0.0               | 0 | 0      | 6           | 4          | 66.7 | 0                 | 4                       | 0      | 0 | 0.0               | 0 | 0      |   |            |  |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |      | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           |          | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |      | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |          |              |
|   |       | Tous les employés       |      | Femmes                  |          | Femmes                    |          | Femmes                    |          | Femmes                    |          | Femmes                    |          |              |
|   |       | #                       | %    | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 2018  | 2                       | 0.0  | 0                       | 1        | 0.0                       | 19.4     | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          |              |
|   | 2021  | 2                       | 0.0  | 0                       | 2        | 27.4                      | 27.4     | 0.0                       |          |                           | 27.4     | 0.0                       |          |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2018  | 35                      | 22.9 | 8                       | 6        | 133.3                     | 31.3     | 73.1                      | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          |              |
|   | 2021  | 35                      | 22.9 | 8                       | 22.9     | 38.9                      | 58.8     | 38.9                      | 58.8     | 38.9                      | 58.8     | 58.8                      |          |              |
| 03 Professionnels   | 2018  | 27                      | 11.1 | 3                       | 6        | 50.0                      | 43.3     | 25.7                      | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          |              |
|   | 2021  | 27                      | 11.1 | 3                       | 20.4     | 54.5                      | 20.4     | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2018  | 27                      | 14.8 | 4                       | 7        | 57.1                      | 45.0     | 32.9                      | 0        | 0.0                       | 47.5     | 31.2                      |          |              |
|   | 2021  | 27                      | 14.8 | 4                       | 25.0     | 59.3                      | 25.0     | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |              |
| 05 Surveillants   | 2018  | 5                       | 60.0 | 3                       | 2        | 150.0                     | 41.4     | 145.1                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          |              |
|   | 2021  | 5                       | 60.0 | 3                       | 50.8     | 118.1                     | 50.8     | 118.1                     | 50.8     | 118.1                     | 50.8     | 118.1                     |          |              |
| 06 Contremaîtres  | 2018  | 6                       | 66.7 | 4                       | 1        | 400.0                     | 14.2     | 468.2                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

|    |               |      |   |   |      |  |      |       |  |     |     |
|----|---------------|------|---|---|------|--|------|-------|--|-----|-----|
| 00 | Condémnations | 2021 | 6 | 4 | 66.7 |  | 57.1 | 116.8 |  | 0.0 | 0.0 |
|----|---------------|------|---|---|------|--|------|-------|--|-----|-----|

004780



## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 4 : Résultats - Femmes

## Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |    |        |      |    |    |       |     | Analyse des données sur la mobilité |                   |    |        |             |            |      |                   |                         |        |    |                   |       |        |   |            |   |   |  |
|---|---|-----------------------|----|--------|------|----|----|-------|-----|-------------------------------------|-------------------|----|--------|-------------|------------|------|-------------------|-------------------------|--------|----|-------------------|-------|--------|---|------------|---|---|--|
|   |   | Effectif              |    |        |      |    |    |       |     | Recrutements                        |                   |    |        | Avancements |            |      |                   | Cessations de fonctions |        |    |                   |       |        |   |            |   |   |  |
|   |   | Tous les employés     |    | Femmes |      |    |    | Écart |     | Résultat EME                        | Tous les employés |    | Femmes |             | Différence |      | Tous les employés |                         | Femmes |    | Tous les employés |       | Femmes |   | Différence |   |   |  |
|   |   | #                     | %  | #      | %    | #  | %  | #     | %   | #                                   | %                 | #  | %      | #           | %          | #    | %                 | #                       | %      | #  | %                 | #     | %      | # | %          | # | % |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2015                  | 0  | 0.0    | 81.8 | 0  | 0  | 0.0   |     |                                     |                   |    |        |             |            |      |                   |                         |        |    |                   |       |        |   |            |   |   |  |
|   |   | 2018                  | 1  | 100.0  | 80.8 | 1  | 0  | 123.8 | 3   | 3                                   | 100.0             | 2  | 1      | 0           | 0          | 0.0  | 0                 | 0                       | 0      | 2  | 2                 | 100.0 | 0      | 2 |            |   |   |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2015                  | 14 | 21.4   | 46.4 | 6  | -3 | 46.2  |     |                                     |                   |    |        |             |            |      |                   |                         |        |    |                   |       |        |   |            |   |   |  |
|   |   | 2018                  | 11 | 27.3   | 32.4 | 4  | -1 | 84.2  | 6   | 2                                   | 33.3              | 2  | 0      | 2           | 1          | 50.0 | 0                 | 1                       | 10     | 3  | 30.0              | 2     | 1      |   |            |   |   |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2015                  | 0  | 0.0    | 6.3  | 0  | 0  | 0.0   |     |                                     |                   |    |        |             |            |      |                   |                         |        |    |                   |       |        |   |            |   |   |  |
|   |   | 2018                  | 0  | 0.0    | 0.0  | 0  | 0  | 0.0   | 0   | 0                                   | 0.0               | 0  | 0      | 0           | 0          | 0.0  | 0                 | 0                       | 0      | 0  | 0                 | 0.0   | 0      | 0 |            |   |   |  |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2015                  | 17 | 29.4   | 66.4 | 11 | -6 | 44.3  |     |                                     |                   |    |        |             |            |      |                   |                         |        |    |                   |       |        |   |            |   |   |  |
|   |   | 2018                  | 25 | 28.0   | 62.5 | 16 | -9 | 44.8  | 27  | 15                                  | 55.6              | 17 | -2     | 6           | 1          | 16.7 | 2                 | -1                      | 24     | 13 | 54.2              | 7     | 6      |   |            |   |   |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015                  | 0  | 0.0    | 63.2 | 0  | 0  | 0.0   |     |                                     |                   |    |        |             |            |      |                   |                         |        |    |                   |       |        |   |            |   |   |  |
|   |   | 2018                  | 6  | 16.7   | 61.8 | 4  | -3 | 27.0  | 3   | 1                                   | 33.3              | 2  | -1     | 2           | 0          | 0.0  | 0                 | 0                       | 2      | 0  | 0.0               | 0     | 0      |   |            |   |   |  |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2015                  | 31 | 22.6   | 22.1 | 7  | 0  | 102.2 |     |                                     |                   |    |        |             |            |      |                   |                         |        |    |                   |       |        |   |            |   |   |  |
|   |   | 2018                  | 54 | 38.9   | 18.4 | 10 | 11 | 211.4 | 102 | 28                                  | 27.5              | 19 | 9      | 9           | 1          | 11.1 | 2                 | -1                      | 109    | 22 | 20.2              | 25    | -3     |   |            |   |   |  |

|               |                            |                            |             |               |             |               |             |               |             |               |             |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Data sources: | Part 2: Flow Data Analysis | Part 2: Flow Data Analysis | E + D x 100 | Part 3: Goals | E + G x 100 | Part 3: Goals | F + I x 100 | Part 3: Goals | E + K x 100 | Part 3: Goals | F + M x 100 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants       |     | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |          |                           | Commentaires |          |                           |     |  |
|---|---|-------------------------|-----|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|----------|---------------------------|-----|--|
|   |   | Données sur la mobilité |     | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |          |                           |              |          |                           |     |  |
|   |   | Tous les employés       |     | Femmes                  |                           | Femmes   |                           | Femmes                 |                           | Femmes   |                           | Femmes   |                           |              | Femmes   |                           |     |  |
|   |   | #                       | %   | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2018                    | 3   | 100.0                   | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |  |
|   |   | 2021                    | 3   | 100.0                   |                           |          | 50.0                      | 200.0                  |                           |          | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2018                    | 8   | 37.5                    | 6                         | 50.0     | 37.1                      | 101.0                  | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |  |
|   |   | 2021                    | 8   | 37.5                    |                           |          | 32.4                      | 115.7                  |                           |          | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2018                    | 0   | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |  |
|   |   | 2021                    | 0   | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |  |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2018                    | 33  | 48.5                    | 10                        | 160.0    | 53.1                      | 91.3                   | 0                         | 0.0      | 54.6                      | 88.9     |                           |              |          |                           |     |  |
|   |   | 2021                    | 33  | 48.5                    |                           |          | 62.5                      | 77.6                   |                           |          | 62.5                      | 77.6     |                           |              |          |                           |     |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2018                    | 5   | 20.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |          |                           |     |  |
|   |   | 2021                    | 5   | 20.0                    |                           |          | 61.8                      | 32.4                   |                           |          | 61.8                      | 32.4     |                           |              |          |                           |     |  |
| 12  | Travailleurs manuels                                | 2018                    | 111 | 26.1                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |          |                           |     |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

|             |      |     |    |      |  |  |      |      |  |  |     |     |
|-------------|------|-----|----|------|--|--|------|------|--|--|-----|-----|
| spécialisés | 2021 | 111 | 29 | 26.1 |  |  | 38.9 | 67.2 |  |  | 0.0 | 0.0 |
|-------------|------|-----|----|------|--|--|------|------|--|--|-----|-----|

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

004783

|                      |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>              | <b>F</b>                         | <b>G</b>              | <b>H</b> | <b>I</b>              | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>              | <b>M</b>              | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>              | <b>R</b>              | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>              | <b>W</b>              | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  |          |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |     |                |               |       |              |        |       | Analyse des données sur la mobilité |                   |       |            |             |            |            |                   |                         |            |        |                   |            |        |   |  |
|---|---|-----------------------|-----|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------|------------|-------------|------------|------------|-------------------|-------------------------|------------|--------|-------------------|------------|--------|---|--|
|   |   | Effectif              |     |                |               |       |              |        |       | Recrutements                        |                   |       |            | Avancements |            |            |                   | Cessations de fonctions |            |        |                   |            |        |   |  |
|   |   | Tous les employés     |     | Femmes         |               |       |              | Écart  |       | Résultat EME                        | Tous les employés |       | Femmes     |             | Différence |            | Tous les employés |                         | Femmes     |        | Tous les employés |            | Femmes |   |  |
|   |   | #                     | %   | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence                          | Actuel            | Prévu | Différence | Actuel      | Prévu      | Différence | Actuel            | Prévu                   | Différence | Actuel | Prévu             | Différence |        |   |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2015                  | 0   | 0.0            | 50.0          | 0     | 0            | 0.0    |       |                                     |                   |       |            |             |            |            |                   |                         |            |        |                   |            |        |   |  |
|   |   | 2018                  | 0   | 0.0            | 0.0           | 0     | 0            | 0.0    |       | 0                                   | 0.0               | 0     | 0          | 0           | 0          | 0.0        | 0                 | 0                       | 0          | 0      | 0                 | 0.0        | 0      | 0 |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2015                  | 3   | 0.0            | 27.6          | 1     | -1           | 0.0    |       |                                     |                   |       |            |             |            |            |                   |                         |            |        |                   |            |        |   |  |
|   |   | 2018                  | 9   | 0.0            | 23.8          | 2     | -2           | 0.0    | 19    | 0                                   | 0.0               | 5     | -5         | 0           | 0          | 0.0        | 0                 | 0                       | 0          | 21     | 1                 | 4.8        | 0      | 1 |  |
| Total   |   | 2015                  | 128 | 27.1           | 41.7          | 53    | -26          | 50.6   |       |                                     |                   |       |            |             |            |            |                   |                         |            |        |                   |            |        |   |  |
|   |   | 2018                  | 208 | 26.0           | 30.2          | 63    | -9           | 86.0   | 213   | 59                                  | 27.7              | 64    | -5         | 68          | 15         | 22.1       | 14                | 1                       | 217        | 50     | 23.0              | 46         | 4      |   |  |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |     | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          | Commentaires |                           |  |
|---|---|-------------------------|-----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|--|
|   |   | Données sur la mobilité |     | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |              |                           |  |
|   |   | Tous les employés       |     | Femmes                  |          | Femmes                    |          |                           |          | Femmes                    |          |              |                           |  |
|   |   | #                       | %   | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2018                    | 0   | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |  |
|   |   | 2021                    | 0   | 0.0                     |          | 0.0                       | 0.0      |                           | 0.0      | 0.0                       |          | 0.0          |                           |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2018                    | 19  | 0.0                     | 1        | 0.0                       | 22.1     | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |  |
|   |   | 2021                    | 19  | 0.0                     |          | 23.8                      | 0.0      |                           | 23.8     | 0.0                       |          | 23.8         |                           |  |
| Total   |   | 2018                    | 281 | 74.3                    | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |  |
|   |   | 2021                    | 281 | 74.3                    |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       |          | 0.0          |                           |  |

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 5 : Résultats - Autochtones

## Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |    |                |               |        |       |              | Analyse des données sur la mobilité |            |             |       |            |                   |       |             |        |       |                         |    |             |     |   |    |   |
|---|---|-----------------------|----|----------------|---------------|--------|-------|--------------|-------------------------------------|------------|-------------|-------|------------|-------------------|-------|-------------|--------|-------|-------------------------|----|-------------|-----|---|----|---|
|   |   | Effectif              |    |                |               |        |       |              | Recrutements                        |            |             |       |            | Avancements       |       |             |        |       | Cessations de fonctions |    |             |     |   |    |   |
|   |   | Tous les employés     |    | Autochtones    |               |        | Écart | Résultat EME | Tous les employés                   |            | Autochtones |       |            | Tous les employés |       | Autochtones |        |       | Tous les employés       |    | Autochtones |     |   |    |   |
|   |   | #                     | %  | Représentation | Disponibilité | Actuel |       |              | Prévu                               | Différence | Actuel      | Prévu | Différence | Actuel            | Prévu | Différence  | Actuel | Prévu | Différence              |    |             |     |   |    |   |
| 01  | Cadres supérieurs                               | 2015                  | 7  | 14.3           | 2.4           | 0      | 1     | 595.2        |                                     |            |             |       |            |                   |       |             |        |       |                         |    |             |     |   |    |   |
|   |   | 2018                  | 7  | 14.3           | 2.9           | 0      | 1     | 492.6        | 1                                   | 0          | 0.0         | 0     | 0          | 0                 | 1     | 0           | 0.0    | 0     | 0                       | 2  | 0           | 0.0 | 0 | 0  | 0 |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2015                  | 17 | 0.0            | 1.9           | 0      | 0     | 0.0          |                                     |            |             |       |            |                   |       |             |        |       |                         |    |             |     |   |    |   |
|   |   | 2018                  | 29 | 3.4            | 2.2           | 1      | 0     | 156.7        | 20                                  | 0          | 0.0         | 0     | 0          | 0                 | 15    | 0           | 0.0    | 0     | 0                       | 17 | 0           | 0.0 | 0 | 0  | 0 |
| 03  | Professionnels                                  | 2015                  | 14 | 0.0            | 1.8           | 0      | 0     | 0.0          |                                     |            |             |       |            |                   |       |             |        |       |                         |    |             |     |   |    |   |
|   |   | 2018                  | 30 | 0.0            | 0.9           | 0      | 0     | 0.0          | 18                                  | 0          | 0.0         | 0     | 0          | 0                 | 9     | 0           | 0.0    | 0     | 0                       | 6  | 0           | 0.0 | 0 | 0  | 0 |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique      | 2015                  | 16 | 0.0            | 1.4           | 0      | 0     | 0.0          |                                     |            |             |       |            |                   |       |             |        |       |                         |    |             |     |   |    |   |
|   |   | 2018                  | 24 | 0.0            | 1.0           | 0      | 0     | 0.0          | 12                                  | 0          | 0.0         | 0     | 0          | 0                 | 15    | 0           | 0.0    | 0     | 0                       | 20 | 0           | 0.0 | 0 | 0  | 0 |
| 05  | Surveillants                                    | 2015                  | 4  | 25.0           | 0.5           | 0      | 1     | 5,000.0      |                                     |            |             |       |            |                   |       |             |        |       |                         |    |             |     |   |    |   |
|   |   | 2018                  | 5  | 20.0           | 0.8           | 0      | 1     | 2,500.0      | 2                                   | 0          | 0.0         | 0     | 0          | 0                 | 3     | 0           | 0.0    | 1     | -1                      | 4  | 0           | 0.0 | 1 | -1 |   |
| 06  | Contremaîtres                                   | 2015                  | 5  | 0.0            | 1.1           | 0      | 0     | 0.0          |                                     |            |             |       |            |                   |       |             |        |       |                         |    |             |     |   |    |   |
|   |   | 2018                  | 7  | 0.0            | 0.0           | 0      | 0     | 0.0          | 0                                   | 0          | 0.0         | 0     | 0          | 0                 | 6     | 0           | 0.0    | 0     | 0                       | 0  | 0           | 0.0 | 0 | 0  | 0 |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants       |    | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          | Commentaires |                           |
|---|---|-------------------------|----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
|   |   | Données sur la mobilité |    | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |              |                           |
|   |   | Tous les employés       |    | Autochtones             |          | Autochtones               |          | Autochtones               |          | Autochtones               |          |              |                           |
|   |   | #                       | %  | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |
| 01  | Cadres supérieurs                               | 2018                    | 2  | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   |   | 2021                    | 2  | 0.0                     |          |                           | 14.3     | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0          |                           |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2018                    | 35 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   |   | 2021                    | 35 | 0.0                     |          |                           | 3.4      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0          |                           |
| 03  | Professionnels                                  | 2018                    | 27 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   |   | 2021                    | 27 | 0.0                     |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0          |                           |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique      | 2018                    | 27 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   |   | 2021                    | 27 | 0.0                     |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0          |                           |
| 05  | Surveillants                                    | 2018                    | 5  | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   |   | 2021                    | 5  | 0.0                     |          |                           | 20.0     | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0          |                           |
| 06  | Contremaîtres                                   | 2018                    | 6  | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

|    |           |      |   |   |     |  |  |     |     |  |  |     |     |
|----|-----------|------|---|---|-----|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|
| 00 | Condémner | 2021 | 6 | 0 | 0.0 |  |  | 0.0 | 0.0 |  |  | 0.0 | 0.0 |
|----|-----------|------|---|---|-----|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 5 : Résultats - Autochtones

## Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |    |                |               |        |       |              | Analyse des données sur la mobilité |        |             |        |             |                   |        |             |                         |            |                   |        |             |            |            |   |   |
|---|---|-----------------------|----|----------------|---------------|--------|-------|--------------|-------------------------------------|--------|-------------|--------|-------------|-------------------|--------|-------------|-------------------------|------------|-------------------|--------|-------------|------------|------------|---|---|
|   |   | Effectif              |    |                |               |        |       |              | Recrutements                        |        |             |        | Avancements |                   |        |             | Cessations de fonctions |            |                   |        |             |            |            |   |   |
|   |   | Tous les employés     |    | Autochtones    |               |        | Écart | Résultat EME | Tous les employés                   |        | Autochtones |        | Différence  | Tous les employés |        | Autochtones |                         | Différence | Tous les employés |        | Autochtones |            |            |   |   |
|   |   | #                     | %  | Représentation | Disponibilité | Actuel |       |              | Prévu                               | Actuel | Prévu       | Actuel |             | %                 | Actuel | Prévu       | Actuel                  |            | %                 | Actuel | Prévu       | Différence | Différence |   |   |
| #   | %   | #                     | %  | #              | %             | #      | %     | #            | %                                   | #      | %           | #      | %           | #                 | %      | #           | %                       | #          | %                 | #      | %           | #          | %          |   |   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2015                  | 0  | 0.0            | 0.4           | 0      | 0     | 0.0          |                                     |        |             |        |             |                   |        |             |                         |            |                   |        |             |            |            |   |   |
|   |   | 2018                  | 1  | 0.0            | 0.7           | 0      | 0     | 0.0          | 3                                   | 0      | 0.0         | 0      | 0           | 0                 | 0      | 0           | 0.0                     | 0          | 0                 | 0      | 2           | 0          | 0.0        | 0 | 0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2015                  | 14 | 0.0            | 1.2           | 0      | 0     | 0.0          |                                     |        |             |        |             |                   |        |             |                         |            |                   |        |             |            |            |   |   |
|   |   | 2018                  | 11 | 0.0            | 1.0           | 0      | 0     | 0.0          | 6                                   | 0      | 0.0         | 0      | 0           | 0                 | 2      | 0           | 0.0                     | 0          | 0                 | 0      | 10          | 0          | 0.0        | 0 | 0 |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2015                  | 0  | 0.0            | 1.4           | 0      | 0     | 0.0          |                                     |        |             |        |             |                   |        |             |                         |            |                   |        |             |            |            |   |   |
|   |   | 2018                  | 0  | 0.0            | 0.0           | 0      | 0     | 0.0          | 0                                   | 0      | 0.0         | 0      | 0           | 0                 | 0      | 0           | 0.0                     | 0          | 0                 | 0      | 0           | 0          | 0.0        | 0 | 0 |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2015                  | 17 | 0.0            | 0.5           | 0      | 0     | 0.0          |                                     |        |             |        |             |                   |        |             |                         |            |                   |        |             |            |            |   |   |
|   |   | 2018                  | 25 | 0.0            | 0.8           | 0      | 0     | 0.0          | 27                                  | 0      | 0.0         | 0      | 0           | 0                 | 6      | 0           | 0.0                     | 0          | 0                 | 0      | 24          | 0          | 0.0        | 0 | 0 |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015                  | 0  | 0.0            | 0.6           | 0      | 0     | 0.0          |                                     |        |             |        |             |                   |        |             |                         |            |                   |        |             |            |            |   |   |
|   |   | 2018                  | 6  | 0.0            | 0.9           | 0      | 0     | 0.0          | 3                                   | 0      | 0.0         | 0      | 0           | 0                 | 2      | 0           | 0.0                     | 0          | 0                 | 0      | 2           | 0          | 0.0        | 0 | 0 |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2015                  | 31 | 0.0            | 0.6           | 0      | 0     | 0.0          |                                     |        |             |        |             |                   |        |             |                         |            |                   |        |             |            |            |   |   |
|   |   | 2018                  | 54 | 2.3            | 3.7           | 0.9    | 0     | 2            | 411.5                               | 102    | 2           | 2.0    | 1           | 1                 | 9      | 0           | 0.0                     | 0          | 0                 | 0      | 109         | 1          | 0.9        | 0 | 1 |

|                      |  |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           |             |                           | Commentaires |
|---|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|--------------|
|   |   | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs                 |          |                           |          |                           |          |                           |             |                           |              |
|   |   | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme   |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |             |                           |              |
|   |   | Tous les employés       |          | Autochtones               |          | Autochtones               |          | Autochtones               |          |                           | Autochtones |                           |              |
| #   | %   | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif    | Pourcentage de l'objectif |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2018                    | 3        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0         | 0.0                       | 0.0          |
|   |   | 2021                    | 3        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0         | 0.0                       | 0.0          |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2018                    | 8        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0         | 0.0                       | 0.0          |
|   |   | 2021                    | 8        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0         | 0.0                       | 0.0          |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2018                    | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0         | 0.0                       | 0.0          |
|   |   | 2021                    | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0         | 0.0                       | 0.0          |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2018                    | 33       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0         | 0.0                       | 0.0          |
|   |   | 2021                    | 33       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0         | 0.0                       | 0.0          |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2018                    | 5        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0         | 0.0                       | 0.0          |
|   |   | 2021                    | 5        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0         | 0.0                       | 0.0          |
| 12  | Travailleurs manuels                                | 2018                    | 111      | 1.8                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0         | 0.0                       |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

|             |      |     |   |     |  |     |      |  |     |     |
|-------------|------|-----|---|-----|--|-----|------|--|-----|-----|
| spécialisés | 2021 | 111 | 2 | 1.8 |  | 3.7 | 48.7 |  | 0.0 | 0.0 |
|-------------|------|-----|---|-----|--|-----|------|--|-----|-----|

004787

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

004788

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |     |                |               |        |       |              |                   | Analyse des données sur la mobilité |             |        |            |                   |        |             |        |                         |        |             |     |     |     |   |   |  |
|---|---|-----------------------|-----|----------------|---------------|--------|-------|--------------|-------------------|-------------------------------------|-------------|--------|------------|-------------------|--------|-------------|--------|-------------------------|--------|-------------|-----|-----|-----|---|---|--|
|   |   | Effectif              |     |                |               |        |       |              |                   | Recrutements                        |             |        |            | Avancements       |        |             |        | Cessations de fonctions |        |             |     |     |     |   |   |  |
|   |   | Tous les employés     |     | Autochtones    |               |        | Écart | Résultat EME | Tous les employés |                                     | Autochtones |        | Différence | Tous les employés |        | Autochtones |        | Tous les employés       |        | Autochtones |     |     |     |   |   |  |
|   |   | #                     | %   | Représentation | Disponibilité | Actuel |       |              | Prévu             | Actuel                              | Prévu       | Actuel |            | Prévu             | Actuel | Prévu       | Actuel | Prévu                   | Actuel | Prévu       |     |     |     |   |   |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2015                  | 0   | 0.0            | 0.6           | 0      | 0     | 0.0          |                   |                                     |             |        |            |                   |        |             |        |                         |        |             |     |     |     |   |   |  |
|   |   | 2018                  | 0   | 0.0            | 0.0           | 0      | 0     | 0.0          | 0                 | 0                                   | 0.0         | 0      | 0          | 0                 | 0      | 0.0         | 0      | 0                       | 0      | 0           | 0   | 0.0 | 0   | 0 | 0 |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2015                  | 3   | 0.0            | 0.7           | 0      | 0     | 0.0          |                   |                                     |             |        |            |                   |        |             |        |                         |        |             |     |     |     |   |   |  |
|   |   | 2018                  | 9   | 0.0            | 0.8           | 0      | 0     | 0.0          | 19                | 0                                   | 0.0         | 0      | 0          | 0                 | 0      | 0.0         | 0      | 0                       | 0      | 0           | 21  | 0   | 0.0 | 0 | 0 |  |
| Total   |   | 2015                  | 128 | 2.1            | 1.6           | 2      | 0     | 130.2        |                   |                                     |             |        |            |                   |        |             |        |                         |        |             |     |     |     |   |   |  |
|   |   | 2018                  | 208 | 5.2            | 2.4           | 2      | 3     | 218.5        | 213               | 2                                   | 0.9         | 2      | 0          | 68                | 0      | 0.0         | 1      | -1                      | 217    | 1           | 0.5 | 3   | -2  |   |   |  |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |     | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          | Commentaires |                           |
|---|---|-------------------------|-----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
|   |   | Données sur la mobilité |     | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |              |                           |
|   |   | Tous les employés       |     | Autochtones             |          | Autochtones               |          | Autochtones               |          | Autochtones               |          |              |                           |
|   |   | #                       | %   | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2018                    | 0   | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   |   | 2021                    | 0   | 0.0                     |          | 0.0                       | 0.0      |                           | 0.0      | 0.0                       |          | 0.0          |                           |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2018                    | 19  | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   |   | 2021                    | 19  | 0.0                     |          | 0.0                       | 0.0      |                           | 0.0      | 0.0                       |          | 0.0          |                           |
| Total   |   | 2018                    | 281 | 2.7                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   |   | 2021                    | 281 | 2.7                     |          | 0.0                       | 0.0      |                           | 0.0      | 0.0                       |          | 0.0          |                           |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Hypertechnologie CIARA Inc.**  
**12-02-2018**

|                      |   |   |                                  |                                  |             |                                  |             |       |             |  |  |             |             |       |  |  |             |             |       |  |  |             |             |       |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                       |               |       |              |                       |       |            | Analyse des données sur la mobilité |              |       |            |                       |       |            |                       |                         |            |    |      |     |   |   |
|---|-------|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------------------|--------------|-------|------------|-----------------------|-------|------------|-----------------------|-------------------------|------------|----|------|-----|---|---|
|   |       | Tous les employés     | Personnes handicapées |               |       |              |                       |       |            | Tous les employés                   | Recrutements |       |            | Avancements           |       |            |                       | Cessations de fonctions |            |    |      |     |   |   |
|   |       |                       | Représentation        | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Personnes handicapées |       |            |                                     | Actuel       | Prévu | Différence | Personnes handicapées |       |            | Personnes handicapées |                         |            |    |      |     |   |   |
|   |       |                       |                       |               |       |              | Actuel                | Prévu | Différence |                                     |              |       |            | Actuel                | Prévu | Différence | Actuel                | Prévu                   | Différence |    |      |     |   |   |
| #   | #     | #                     | %                     | %             | #     | #            | %                     | #     | #          | %                                   | #            | #     | %          | #                     | #     | %          | #                     | #                       | %          | #  | #    |     |   |   |
| 01 & 02 Cadres  | 2015  | 24                    | 0                     | 0.0           | 3.2   | 1            | -1                    | 0.0   |            |                                     |              |       |            |                       |       |            |                       |                         |            |    |      |     |   |   |
|   | 2018  | 36                    | 0                     | 0.0           | 4.3   | 2            | -2                    | 0.0   | 21         | 0                                   | 0.0          | 1     | -1         | 16                    | 0     | 0.0        | 0                     | 0                       | 0          | 19 | 0    | 0.0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels   | 2015  | 14                    | 1                     | 7.1           | 4.5   | 1            | 0                     | 158.7 |            |                                     |              |       |            |                       |       |            |                       |                         |            |    |      |     |   |   |
|   | 2018  | 30                    | 1                     | 3.3           | 3.8   | 1            | 0                     | 87.7  | 18         | 0                                   | 0.0          | 1     | -1         | 9                     | 0     | 0.0        | 1                     | -1                      | 6          | 0  | 0.0  | 0   | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2015  | 16                    | 2                     | 12.5          | 4.8   | 1            | 1                     | 260.4 |            |                                     |              |       |            |                       |       |            |                       |                         |            |    |      |     |   |   |
|   | 2018  | 24                    | 0                     | 0.0           | 4.6   | 1            | -1                    | 0.0   | 12         | 1                                   | 8.3          | 1     | 0          | 15                    | 0     | 0.0        | 2                     | -2                      | 20         | 3  | 15.0 | 3   | 1 |   |
| 05 Surveillants   | 2015  | 4                     | 0                     | 0.0           | 9.5   | 0            | 0                     | 0.0   |            |                                     |              |       |            |                       |       |            |                       |                         |            |    |      |     |   |   |
|   | 2018  | 5                     | 0                     | 0.0           | 13.9  | 1            | -1                    | 0.0   | 2          | 0                                   | 0.0          | 0     | 0          | 3                     | 0     | 0.0        | 0                     | 0                       | 4          | 0  | 0.0  | 0   | 0 |   |
| 06 Contremaîtres  | 2015  | 5                     | 0                     | 0.0           | 4.6   | 0            | 0                     | 0.0   |            |                                     |              |       |            |                       |       |            |                       |                         |            |    |      |     |   |   |
|   | 2018  | 7                     | 0                     | 0.0           | 7.8   | 1            | -1                    | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0          | 0     | 0          | 6                     | 0     | 0.0        | 0                     | 0                       | 0          | 0  | 0.0  | 0   | 0 |   |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |                       | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           |  | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |                       | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |  |              |
|   |       | Tous les employés       | Personnes handicapées | Personnes handicapées   |          |                           |          | Personnes handicapées     |          |                           |          |                           |  |              |
|   |       |                         |                       | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |  |              |
| #   | #     | #                       | %                     | #                       | %        | %                         | #        | %                         | %        | #                         | %        | #                         |  |              |
| 01 & 02 Cadres  | 2018  | 37                      | 0                     | 0.0                     | 1        | 0.0                       | 2.6      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2021  | 37                      | 0                     | 0.0                     |          |                           | 4.3      | 0.0                       |          |                           | 4.3      | 0.0                       |  |              |
| 03 Professionnels   | 2018  | 27                      | 0                     | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2021  | 27                      | 0                     | 0.0                     |          |                           | 3.3      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2018  | 27                      | 1                     | 3.7                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2021  | 27                      | 1                     | 3.7                     |          |                           | 4.6      | 80.5                      |          |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 05 Surveillants   | 2018  | 5                       | 0                     | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2021  | 5                       | 0                     | 0.0                     |          |                           | 13.9     | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 06 Contremaîtres  | 2018  | 6                       | 0                     | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2021  | 6                       | 0                     | 0.0                     |          |                           | 7.8      | 0.0                       |          |                           | 7.8      | 0.0                       |  |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |                       |               |       |              |                       |    |                   | Analyse des données sur la mobilité |       |            |                       |    |                   |                         |      |   |   |     |    |     |     |    |   |   |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|-----------------------|----|-------------------|-------------------------------------|-------|------------|-----------------------|----|-------------------|-------------------------|------|---|---|-----|----|-----|-----|----|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Personnes handicapées |               |       |              |                       |    | Tous les employés | Recrutements                        |       |            | Avancements           |    |                   | Cessations de fonctions |      |   |   |     |    |     |     |    |   |   |
|   |   |                       | Représentation        | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Personnes handicapées |    |                   | Actuel                              | Prévu | Différence | Personnes handicapées |    | Tous les employés | Personnes handicapées   |      |   |   |     |    |     |     |    |   |   |
|   |   |                       |                       |               |       |              | #                     | %  |                   |                                     |       |            | #                     | %  |                   | #                       | %    | # | % |     |    |     |     |    |   |   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2015                  | 0                     | 0             | 0.0   | 2.6          | 0                     | 0  | 0.0               |                                     |       |            |                       |    |                   |                         |      |   |   |     |    |     |     |    |   |   |
|   |   | 2018                  | 1                     | 0             | 0.0   | 3.4          | 0                     | 0  | 0.0               | 3                                   | 0     | 0.0        | 0                     | 0  | 0                 | 0                       | 0.0  | 0 | 0 | 0   | 2  | 0   | 0.0 | 0  | 0 | 0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2015                  | 14                    | 0             | 0.0   | 5.6          | 1                     | -1 | 0.0               |                                     |       |            |                       |    |                   |                         |      |   |   |     |    |     |     |    |   |   |
|   |   | 2018                  | 11                    | 0             | 0.0   | 3.5          | 0                     | 0  | 0.0               | 6                                   | 0     | 0.0        | 0                     | 0  | 2                 | 0                       | 0.0  | 0 | 0 | 0   | 10 | 0   | 0.0 | 0  | 0 | 0 |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2015                  | 0                     | 0             | 0.0   | 5.3          | 0                     | 0  | 0.0               |                                     |       |            |                       |    |                   |                         |      |   |   |     |    |     |     |    |   |   |
|   |   | 2018                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0                     | 0  | 0.0               | 0                                   | 0     | 0.0        | 0                     | 0  | 0                 | 0                       | 0.0  | 0 | 0 | 0   | 0  | 0   | 0.0 | 0  | 0 | 0 |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2015                  | 17                    | 1             | 5.9   | 4.4          | 1                     | 0  | 133.7             |                                     |       |            |                       |    |                   |                         |      |   |   |     |    |     |     |    |   |   |
|   |   | 2018                  | 25                    | 1             | 4.0   | 7.0          | 2                     | -1 | 57.1              | 27                                  | 0     | 0.0        | 2                     | -2 | 6                 | 1                       | 16.7 | 0 | 1 | 24  | 0  | 0.0 | 1   | -1 |   |   |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015                  | 0                     | 0             | 0.0   | 5.3          | 0                     | 0  | 0.0               |                                     |       |            |                       |    |                   |                         |      |   |   |     |    |     |     |    |   |   |
|   |   | 2018                  | 6                     | 0             | 0.0   | 5.6          | 0                     | 0  | 0.0               | 3                                   | 0     | 0.0        | 0                     | 0  | 2                 | 0                       | 0.0  | 0 | 0 | 2   | 0  | 0.0 | 0   | 0  | 0 |   |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2015                  | 31                    | 1             | 3.2   | 5.5          | 2                     | -1 | 58.7              |                                     |       |            |                       |    |                   |                         |      |   |   |     |    |     |     |    |   |   |
|   |   | 2018                  | 54                    | 1             | 1.9   | 4.8          | 3                     | -2 | 38.6              | 102                                 | 2     | 2.0        | 5                     | -3 | 9                 | 1                       | 11.1 | 0 | 1 | 109 | 1  | 0.9 | 4   | -3 |   |   |

|                      |  |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants |                       | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          | Commentaires |                           |      |   |
|---|---|-------------------|-----------------------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|------|---|
|   |   | Tous les employés | Personnes handicapées | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |              |                           |      |   |
|   |   |                   |                       | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |      |   |
|   |   |                   |                       |                         |          |                           |          |                           |          |                           |          |              |                           | #    | % |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2018              | 3                     | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0          | 0.0                       | 0.0  |   |
|   |   | 2021              | 3                     | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0          | 0.0                       | 0.0  |   |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2018              | 8                     | 0                       | 0.0      | 1                         | 0.0      | 4.5                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       | 0.0  |   |
|   |   | 2021              | 8                     | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0          | 0.0                       | 0.0  |   |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2018              | 0                     | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       | 0.0  |   |
|   |   | 2021              | 0                     | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0          | 0.0                       | 0.0  |   |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2018              | 33                    | 1                       | 3.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       | 0.0  |   |
|   |   | 2021              | 33                    | 1                       | 3.0      |                           |          | 7.0                       | 43.3     |                           |          | 7.0          | 43.3                      | 43.3 |   |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2018              | 5                     | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       | 0.0  |   |
|   |   | 2021              | 5                     | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0          | 0.0                       | 0.0  |   |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

|    |                                     |      |     |   |     |   |       |     |      |   |     |     |      |  |
|----|-------------------------------------|------|-----|---|-----|---|-------|-----|------|---|-----|-----|------|--|
| 12 | Travailleurs manuels<br>spécialisés | 2018 | 111 | 3 | 2.7 | 1 | 300.0 | 4.4 | 61.4 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0  |  |
|    |                                     | 2021 | 111 | 3 | 2.7 |   |       | 4.8 | 56.3 |   |     | 4.8 | 56.3 |  |

004791

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

## Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

| A                    | B | C | D                                      | E                                      | F                  | G                                      | H                     | I       | J                  | K   | L   | M                  | N                     | O       | P   | Q   | R                  | S                     | T       | U   | V   | W                  | X                     | Y       |
|----------------------|---|---|--|--|--------------------|--|-----------------------|---------|--------------------|---|---|--------------------|-----------------------|---------|---|---|--------------------|-----------------------|---------|---|---|--------------------|-----------------------|---------|
| Sources des données: |   |   | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'effectif | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |

| Catégories<br>professionnelles de<br>l'équité en matière<br>d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |     |                       |               |       |              |        |       | Analyse des données sur la mobilité |        |                       |            |                   |       |                       |        |                         |            |                       |     |     |     |   |
|--|---|-----------------------|-----|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------|-----------------------|------------|-------------------|-------|-----------------------|--------|-------------------------|------------|-----------------------|-----|-----|-----|---|
|  |   | Effectif              |     |                       |               |       |              |        |       | Recrutements                        |        |                       |            | Avancements       |       |                       |        | Cessations de fonctions |            |                       |     |     |     |   |
|  |   | Tous les employés     |     | Personnes handicapées |               |       |              |        |       | Tous les employés                   |        | Personnes handicapées |            | Tous les employés |       | Personnes handicapées |        | Tous les employés       |            | Personnes handicapées |     |     |     |   |
|  |   | #                     | %   | Représentation        | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence                          | Actuel | Prévu                 | Différence | Actuel            | Prévu | Différence            | Actuel | Prévu                   | Différence |                       |     |     |     |   |
| 13   | Autre personnel de la vente et des services | 2015                  | 0   | 0.0                   | 0.0           | 6.5   | 0            | 0      | 0.0   |                                     |        |                       |            |                   |       |                       |        |                         |            |                       |     |     |     |   |
|  |   | 2018                  | 0   | 0.0                   | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0                                   | 0.0    | 0                     | 0          | 0.0               | 0     | 0                     | 0      | 0.0                     | 0          | 0                     | 0   | 0   | 0.0 | 0 |
| 14   | Autres travailleurs manuels                 | 2015                  | 3   | 0.0                   | 0.0           | 5.2   | 0            | 0      | 0.0   |                                     |        |                       |            |                   |       |                       |        |                         |            |                       |     |     |     |   |
|  |   | 2018                  | 9   | 0.0                   | 0.0           | 5.3   | 0            | 0      | 0.0   | 19                                  | 0.0    | 1                     | -1         | 0                 | 0.0   | 0                     | 0      | 0                       | 0          | 21                    | 0.0 | 0.0 | 0   | 0 |
| Total  |   | 2015                  | 128 | 5.3                   | 3.9           | 0.0   | 0            | 5      | 0.0   |                                     |        |                       |            |                   |       |                       |        |                         |            |                       |     |     |     |   |
|  |   | 2018                  | 208 | 3.1                   | 1.4           | 5.1   | 11           | -8     | 28.3  | 213                                 | 1.4    | 11                    | -8         | 68                | 2.9   | 3                     | -1     | 217                     | 4.1        | 1.8                   | 8   | -4  |     |   |

|                      |  |  |   |   |                    |                         |                    |                         |                    |                         |                    |                         |                    |
|----------------------|--|--|---|---|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|
| Sources des données: |  |  | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 :<br>Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 :<br>Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 :<br>Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 :<br>Objectifs | $F + M \times 100$ |
|----------------------|--|--|---|---|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|

| Catégories<br>professionnelles de<br>l'équité en matière<br>d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |     | Objectifs               |          |                       |                           |                        |                           |                       |                           | Commentaires |  |
|--|---|-------------------------|-----|-------------------------|----------|-----------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|--------------|--|
|  |   | Données sur la mobilité |     | Objectifs à court terme |          |                       |                           | Objectifs à long terme |                           |                       |                           |              |  |
|  |   | Tous les employés       |     | Personnes handicapées   |          | Personnes handicapées |                           | Personnes handicapées  |                           | Personnes handicapées |                           |              |  |
|  |   | #                       | %   | Actuel                  | Objectif | Objectif              | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif              | Pourcentage de l'objectif |              |  |
| 13   | Autre personnel de la vente et des services | 2018                    | 0   | 0.0                     | 0        | 0.0                   | 0                         | 0.0                    | 0                         | 0.0                   | 0                         | 0.0          |  |
|  |   | 2021                    | 0   | 0.0                     |          |                       | 0                         | 0.0                    |                           |                       | 0                         | 0.0          |  |
| 14   | Autres travailleurs manuels                 | 2018                    | 19  | 0.0                     | 0        | 0.0                   | 0                         | 0.0                    | 0                         | 0.0                   | 0                         | 0.0          |  |
|  |   | 2021                    | 19  | 0.0                     |          |                       | 5.3                       | 0.0                    |                           |                       | 5.3                       | 0.0          |  |
| Total  |   | 2018                    | 281 | 5.3                     | 0        | 0.0                   | 0                         | 0.0                    | 0                         | 0.0                   | 0                         | 0.0          |  |
|  |   | 2021                    | 281 | 5.3                     |          |                       | 0                         | 0.0                    |                           |                       | 0                         | 0.0          |  |

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

## Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                                |               |       |              |                                |         | Analyse des données sur la mobilité |              |       |            |                                |             |       |                   |                                |                         |       |            |      |   |    |   |  |  |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------------------------------|---------|-------------------------------------|--------------|-------|------------|--------------------------------|-------------|-------|-------------------|--------------------------------|-------------------------|-------|------------|------|---|----|---|--|--|
|   |       | Tous les employés     | Membres des minorités visibles |               |       |              |                                |         | Tous les employés                   | Recrutements |       |            |                                | Avancements |       |                   |                                | Cessations de fonctions |       |            |      |   |    |   |  |  |
|   |       |                       | Représentation                 | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Membres des minorités visibles |         |                                     | Actuel       | Prévu | Différence | Membres des minorités visibles |             |       | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                         |       |            |      |   |    |   |  |  |
|   |       |                       |                                |               |       |              | Actuel                         | Prévu   |                                     |              |       |            | Différence                     | Actuel      | Prévu |                   | Différence                     | Actuel                  | Prévu | Différence |      |   |    |   |  |  |
| #   | #     | #                     | %                              | %             | #     | #            | %                              | #       | #                                   | %            | #     | #          | %                              | #           | #     | %                 | #                              | #                       | %     | #          | #    | % | #  | # |  |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 2015  | 7                     | 2                              | 28.6          | 8.7   | 1            | 1                              | 328.4   |                                     |              |       |            |                                |             |       |                   |                                |                         |       |            |      |   |    |   |  |  |
|   | 2018  | 7                     | 1                              | 14.3          | 10.1  | 1            | 0                              | 141.4   | 1                                   | 0            | 0.0   | 0          | 0                              | 1           | 0     | 0.0               | 0                              | 0                       | 2     | 0          | 0.0  | 1 | -1 |   |  |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2015  | 17                    | 6                              | 35.3          | 14.0  | 2            | 4                              | 252.1   |                                     |              |       |            |                                |             |       |                   |                                |                         |       |            |      |   |    |   |  |  |
|   | 2018  | 29                    | 9                              | 31.0          | 15.0  | 4            | 5                              | 206.9   | 20                                  | 8            | 40.0  | 3          | 5                              | 15          | 6     | 40.0              | 5                              | 1                       | 17    | 9          | 52.9 | 6 | 3  |   |  |  |
| 03 Professionnels   | 2015  | 14                    | 4                              | 28.6          | 16.5  | 2            | 2                              | 173.2   |                                     |              |       |            |                                |             |       |                   |                                |                         |       |            |      |   |    |   |  |  |
|   | 2018  | 30                    | 11                             | 36.7          | 35.4  | 11           | 0                              | 103.6   | 18                                  | 6            | 33.3  | 6          | 0                              | 9           | 2     | 22.2              | 3                              | -1                      | 6     | 2          | 33.3 | 2 | 0  |   |  |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2015  | 16                    | 6                              | 37.5          | 7.3   | 1            | 5                              | 513.7   |                                     |              |       |            |                                |             |       |                   |                                |                         |       |            |      |   |    |   |  |  |
|   | 2018  | 24                    | 10                             | 41.7          | 11.3  | 3            | 7                              | 368.7   | 12                                  | 6            | 50.0  | 1          | 5                              | 15          | 6     | 40.0              | 6                              | 0                       | 20    | 7          | 35.0 | 8 | -1 |   |  |  |
| 05 Surveillants   | 2015  | 4                     | 2                              | 50.0          | 12.9  | 1            | 1                              | 387.6   |                                     |              |       |            |                                |             |       |                   |                                |                         |       |            |      |   |    |   |  |  |
|   | 2018  | 5                     | 0                              | 0.0           | 16.7  | 1            | -1                             | 0.0     | 2                                   | 0            | 0.0   | 0          | 0                              | 3           | 0     | 0.0               | 2                              | -2                      | 4     | 2          | 50.0 | 2 | 0  |   |  |  |
| 06 Contremaîtres  | 2015  | 5                     | 4                              | 80.0          | 3.1   | 0            | 4                              | 2,580.6 |                                     |              |       |            |                                |             |       |                   |                                |                         |       |            |      |   |    |   |  |  |
|   | 2018  | 7                     | 6                              | 85.7          | 10.8  | 1            | 5                              | 793.7   | 0                                   | 0            | 0.0   | 0          | 0                              | 6           | 5     | 83.3              | 5                              | 0                       | 0     | 0          | 0.0  | 0 | 0  |   |  |  |

|                      |  |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |                                | Objectifs               |                                |          |                           |          |                           |                                |                           |          |                           | Commentaires |  |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
|   |       | Données sur la mobilité |                                | Objectifs à court terme |                                |          |                           |          | Objectifs à long terme    |                                |                           |          |                           |              |  |
|   |       | Tous les employés       | Membres des minorités visibles |                         | Membres des minorités visibles |          |                           |          |                           | Membres des minorités visibles |                           |          |                           |              |  |
|   |       |                         | Actuel                         | Objectif                | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |  |
| #   | #     | #                       | %                              | #                       | %                              | %        | %                         | #        | #                         | %                              | #                         |          |                           |              |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 2018  | 2                       | 0                              | 0.0                     | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
|   | 2021  | 2                       | 0                              | 0.0                     |                                |          | 14.3                      | 0.0      |                           |                                | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2018  | 35                      | 14                             | 40.0                    | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
|   | 2021  | 35                      | 14                             | 40.0                    |                                |          | 31.0                      | 129.0    |                           |                                | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
| 03 Professionnels   | 2018  | 27                      | 8                              | 29.6                    | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
|   | 2021  | 27                      | 8                              | 29.6                    |                                |          | 36.7                      | 80.7     |                           |                                | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2018  | 27                      | 12                             | 44.4                    | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
|   | 2021  | 27                      | 12                             | 44.4                    |                                |          | 41.7                      | 106.6    |                           |                                | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
| 05 Surveillants   | 2018  | 5                       | 0                              | 0.0                     | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
|   | 2021  | 5                       | 0                              | 0.0                     |                                |          | 16.7                      | 0.0      |                           |                                | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
| 06 Contremaîtres  | 2018  | 6                       | 5                              | 83.3                    | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

|    |             |      |   |   |      |  |  |      |      |  |  |     |     |
|----|-------------|------|---|---|------|--|--|------|------|--|--|-----|-----|
| 00 | Contraintes | 2021 | 6 | 5 | 83.3 |  |  | 85.7 | 97.2 |  |  | 0.0 | 0.0 |
|----|-------------|------|---|---|------|--|--|------|------|--|--|-----|-----|

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

## Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |                                |               |       |              |                                |       |            | Analyse des données sur la mobilité |              |       |            |                                |             |            |                   |                                |                         |            |    |      |     |   |   |
|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------------------------|--------------|-------|------------|--------------------------------|-------------|------------|-------------------|--------------------------------|-------------------------|------------|----|------|-----|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Membres des minorités visibles |               |       |              |                                |       |            | Tous les employés                   | Recrutements |       |            |                                | Avancements |            |                   |                                | Cessations de fonctions |            |    |      |     |   |   |
|   |   |                       | Représentation                 | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Membres des minorités visibles |       |            |                                     | Actuel       | Prévu | Différence | Membres des minorités visibles |             |            | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                         |            |    |      |     |   |   |
|   |   |                       |                                |               |       |              | Actuel                         | Prévu | Différence |                                     |              |       |            | Actuel                         | Prévu       | Différence |                   | Actuel                         | Prévu                   | Différence |    |      |     |   |   |
| #   | #   | #                     | %                              | %             | #     | #            | %                              | #     | #          | %                                   | #            | #     | %          | #                              | #           | %          | #                 | #                              | %                       | #          | #  | #    | #   |   |   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2015                  | 0                              | 0             | 0.0   | 9.1          | 0                              | 0     | 0.0        |                                     |              |       |            |                                |             |            |                   |                                |                         |            |    |      |     |   |   |
|   |   | 2018                  | 1                              | 0             | 0.0   | 12.2         | 0                              | 0     | 0.0        | 3                                   | 0            | 0.0   | 0          | 0                              | 0           | 0          | 0.0               | 0                              | 0                       | 0          | 2  | 0    | 0.0 | 0 | 0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2015                  | 14                             | 2             | 14.3  | 9.4          | 1                              | 1     | 152.0      |                                     |              |       |            |                                |             |            |                   |                                |                         |            |    |      |     |   |   |
|   |   | 2018                  | 11                             | 3             | 27.3  | 8.7          | 1                              | 2     | 313.5      | 6                                   | 2            | 33.3  | 1          | 1                              | 2           | 2          | 100.0             | 0                              | 2                       | 10         | 4  | 40.0 | 1   | 3 |   |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2015                  | 0                              | 0             | 0.0   | 4.4          | 0                              | 0     | 0.0        |                                     |              |       |            |                                |             |            |                   |                                |                         |            |    |      |     |   |   |
|   |   | 2018                  | 0                              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0                              | 0     | 0.0        | 0                                   | 0            | 0.0   | 0          | 0                              | 0           | 0          | 0.0               | 0                              | 0                       | 0          | 0  | 0.0  | 0   | 0 |   |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2015                  | 17                             | 4             | 23.5  | 14.4         | 2                              | 2     | 163.4      |                                     |              |       |            |                                |             |            |                   |                                |                         |            |    |      |     |   |   |
|   |   | 2018                  | 25                             | 6             | 24.0  | 17.4         | 4                              | 2     | 137.9      | 27                                  | 5            | 18.5  | 5          | 0                              | 6           | 2          | 33.3              | 1                              | 1                       | 24         | 7  | 29.2 | 6   | 1 |   |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015                  | 0                              | 0             | 0.0   | 17.0         | 0                              | 0     | 0.0        |                                     |              |       |            |                                |             |            |                   |                                |                         |            |    |      |     |   |   |
|   |   | 2018                  | 6                              | 2             | 33.3  | 22.2         | 1                              | 1     | 150.2      | 3                                   | 2            | 66.7  | 1          | 1                              | 2           | 0          | 0.0               | 0                              | 0                       | 2          | 1  | 50.0 | 0   | 1 |   |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2015                  | 31                             | 19            | 61.3  | 21.2         | 7                              | 12    | 289.1      |                                     |              |       |            |                                |             |            |                   |                                |                         |            |    |      |     |   |   |
|   |   | 2018                  | 54                             | 30            | 55.6  | 22.7         | 12                             | 18    | 244.7      | 102                                 | 65           | 63.7  | 23         | 42                             | 9           | 5          | 55.6              | 6                              | -1                      | 109        | 72 | 66.1 | 67  | 5 |   |

|                      |  |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants       |                                | Objectifs                      |          |                           |          |                           |                                |                           |          |                           |     | Commentaires |
|---|---|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
|   |   | Données sur la mobilité |                                | Objectifs à court terme        |          |                           |          |                           | Objectifs à long terme         |                           |          |                           |     |              |
|   |   | Tous les employés       | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles |          |                           |          |                           | Membres des minorités visibles |                           |          |                           |     |              |
|   |   |                         |                                | Actuel                         | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |              |
| #   | #   | #                       | %                              | #                              | %        | %                         | #        | %                         | %                              | #                         | %        | %                         |     |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2018                    | 3                              | 0                              | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |   | 2021                    | 3                              | 0                              | 0.0      |                           |          | 12.2                      | 0.0                            |                           |          | 0.0                       | 0.0 |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2018                    | 8                              | 4                              | 50.0     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |   | 2021                    | 8                              | 4                              | 50.0     |                           |          | 27.3                      | 183.2                          |                           |          | 0.0                       | 0.0 |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2018                    | 0                              | 0                              | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |   | 2021                    | 0                              | 0                              | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0                            |                           |          | 0.0                       | 0.0 |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2018                    | 33                             | 7                              | 21.2     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |   | 2021                    | 33                             | 7                              | 21.2     |                           |          | 24.0                      | 88.4                           |                           |          | 0.0                       | 0.0 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2018                    | 5                              | 2                              | 40.0     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |   | 2021                    | 5                              | 2                              | 40.0     |                           |          | 33.3                      | 120.1                          |                           |          | 0.0                       | 0.0 |              |
| 12  | Travailleurs manuels                                | 2018                    | 111                            | 70                             | 63.1     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Hypertechnologie CIARA Inc.

12-02-2018

|             |      |     |    |      |  |      |       |  |     |     |
|-------------|------|-----|----|------|--|------|-------|--|-----|-----|
| spécialisés | 2021 | 111 | 70 | 63.1 |  | 55.6 | 113.4 |  | 0.0 | 0.0 |
|-------------|------|-----|----|------|--|------|-------|--|-----|-----|



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Hypertechnologie CIARA Inc.**

**12-02-2018**

| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |     |                                |               |       |              |        |       | Analyse des données sur la mobilité |       |                                |       |                   |       |                                |       |                         |   |                                |     |      |    |    |   |
|---|---|-----------------------|-----|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|-------|--------------------------------|-------|-------------------|-------|--------------------------------|-------|-------------------------|---|--------------------------------|-----|------|----|----|---|
|   |   | Effectif              |     |                                |               |       |              |        |       | Recrutements                        |       |                                |       | Avancements       |       |                                |       | Cessations de fonctions |   |                                |     |      |    |    |   |
|   |   | Tous les employés     |     | Membres des minorités visibles |               |       |              |        |       | Tous les employés                   |       | Membres des minorités visibles |       | Tous les employés |       | Membres des minorités visibles |       | Tous les employés       |   | Membres des minorités visibles |     |      |    |    |   |
|   |   | #                     | %   | Représentation                 | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Actuel                              | Prévu | Actuel                         | Prévu | Actuel            | Prévu | Actuel                         | Prévu | Différence              |   |                                |     |      |    |    |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2015                  | 0   | 0.0                            | 20.8          | 0     | 0            | 0.0    |       |                                     |       |                                |       |                   |       |                                |       |                         |   |                                |     |      |    |    |   |
|   |   | 2018                  | 0   | 0.0                            | 0.0           | 0     | 0            | 0.0    | 0     | 0                                   | 0.0   | 0                              | 0     | 0                 | 0     | 0.0                            | 0     | 0                       | 0 | 0                              | 0   | 0.0  | 0  | 0  | 0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2015                  | 3   | 66.7                           | 21.2          | 1     | 1            | 314.5  |       |                                     |       |                                |       |                   |       |                                |       |                         |   |                                |     |      |    |    |   |
|   |   | 2018                  | 9   | 22.2                           | 22.1          | 2     | 0            | 100.6  | 19    | 9                                   | 47.4  | 4                              | 5     | 0                 | 0     | 0.0                            | 0     | 0                       | 0 | 21                             | 13  | 61.9 | 14 | -1 |   |
| Total   |   | 2015                  | 128 | 51.3                           | 39.8          | 14.1  | 18           | 33     | 282.6 |                                     |       |                                |       |                   |       |                                |       |                         |   |                                |     |      |    |    |   |
|   |   | 2018                  | 208 | 80.6                           | 38.5          | 19.7  | 41           | 39     | 195.2 | 213                                 | 103   | 48.4                           | 42    | 61                | 68    | 28                             | 41.2  | 27                      | 1 | 217                            | 117 | 53.9 | 86 | 31 |   |

|                      |  |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |     | Objectifs                      |          |                                |                           |                                |                           |                                |                           |     |     | Commentaires |
|---|---|-------------------------|-----|--------------------------------|----------|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|-----|-----|--------------|
|   |   | Données sur la mobilité |     | Objectifs à court terme        |          |                                |                           | Objectifs à long terme         |                           |                                |                           |     |     |              |
|   |   | Tous les employés       |     | Membres des minorités visibles |          | Membres des minorités visibles |                           | Membres des minorités visibles |                           | Membres des minorités visibles |                           |     |     |              |
|   |   | #                       | %   | Actuel                         | Objectif | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif |     |     |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2018                    | 0   | 0.0                            | 0        | 0.0                            | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0 |     |              |
|   |   | 2021                    | 0   | 0.0                            | 0        | 0.0                            | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0 |     |              |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2018                    | 19  | 47.4                           | 0        | 0.0                            | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0 |     |              |
|   |   | 2021                    | 19  | 47.4                           | 0        | 0.0                            | 22.2                      | 213.4                          | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0 |     |              |
| Total   |   | 2018                    | 281 | 131                            | 46.6     | 0                              | 0.0                       | 0.0                            | 0.0                       | 0                              | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 2021                    | 281 | 131                            | 46.6     | 0                              | 0.0                       | 0.0                            | 0.0                       | 0                              | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |

|   |
|---|
| <b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b> |
| <b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>                  |
| <b>Hypertechnologie CIARA Inc.</b>                                |
| <b>12-02-2018</b>   |

### Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

#### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

#### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

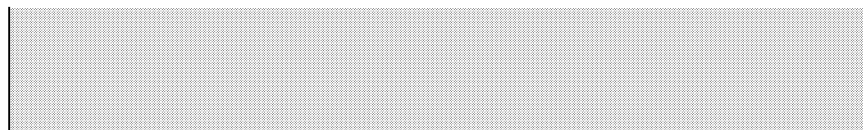
- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

L'entreprise a fait l'objet de changements structurels et d'une réorganisation de façon continue au cours des quelques dernières années en raison de la croissance et d'améliorations

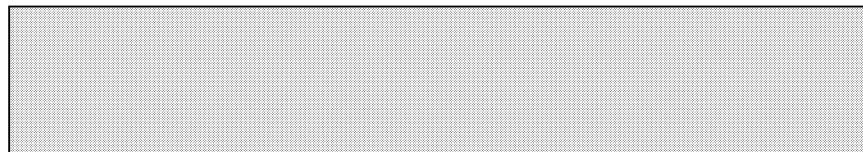
- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Au cours des quelques dernières années, nous avons lancé une entreprise aux États-Unis, ce qui a entraîné plusieurs employés à accepter un transfert aux États-Unis (au lieu de subir une mise à pied).

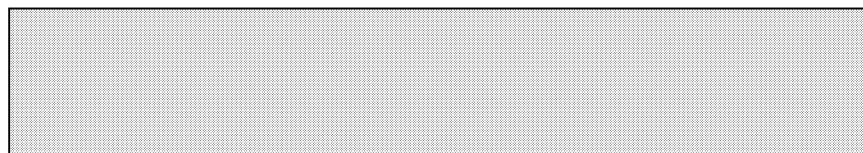
- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).



- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

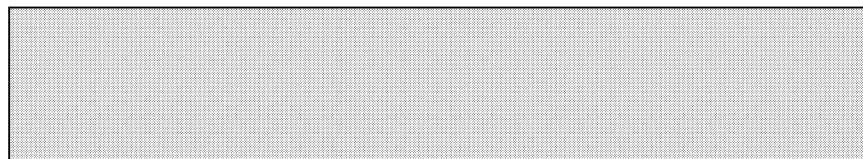


- Autre.



### **Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** Hypertechnologie Ciara Inc.

**Emplacement principal :** St. Laurent (Québec)

**Nombre d'employés :** 208 employés.

Québec                    207

Alberta                    1

Total                    208

**Aperçu de l'organisation :** SCIAN 3341 : Fabrication de matériel informatique et périphérique.

Hypertechnologie Ciara Inc. se spécialise dans la conception, le développement, l'assemblage, l'intégration et le soutien de produits informatiques. Elle offre des produits technologiques standards et personnalisés, comme des ordinateurs personnels, des postes de travail hautes performances, des serveurs d'entreprise, des serveurs haute fréquence, des blocs personnels, des serveurs et des dispositifs de classe transporteur, ainsi que des périphériques de stockage.

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Amorcé :                    2015/09/02

Reçu :                    2015/10/30

Clos :                    2016/01/12

Analyse de                2015/08/13

l'effectif :

**Dates clés – Évaluation subséquente**

Amorcé :                    2018/02/12

Reçu :                    2018/02/12

Analyse de                2018/02/18

l'effectif :

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui  Non

Commentaires :

- Les données tirées de l'analyse de l'effectif précédente figurant dans le tableau sur les réalisations sont conformes aux données figurant dans la base de données.
- Les données tirées de l'analyse de l'effectif actuelle figurant dans le tableau sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'organisation avait fixé ses objectifs en pourcentage. Par conséquent, le pourcentage de l'objectif atteint sera tiré des objectifs en pourcentage.

### Femmes

|     |  |                             |
|-----|--|-----------------------------|
| 1.  | Cadres supérieurs                                | Objectif non atteint (0 %)  |
| 2.  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs  | Objectif atteint à 88,8 %   |
| 3.  | Professionnels                                   | Objectif non atteint (11 %) |
| 4.  | Personnel semi-professionnel et technique        | Objectif atteint à 95,2 %   |
| 5.  | Surveillants                                     | Objectif non atteint (0 %)  |
| 6.  | Contremaîtres                                    | Objectif atteint à 468,2 %  |
| 8.  | Personnel spécialisé de la vente et des services | Objectif non atteint (0 %)  |
| 10. | Personnel de bureau                              | Objectif atteint à 62,8 %   |
| 14. | Autres travailleurs manuels                      | Objectif non atteint (0 %)  |

### Évaluation ou observations

- Dans la CPÉME 1, Cadres supérieurs, aucun nouveau venu n'a été embauché dans l'ensemble. La disponibilité pour cette CPÉME était de 24,2 %.
- Dans la CPÉME 3, Professionnels, il y avait 21 nouveaux employés, dont 1 femme seulement. Avec une disponibilité de 39,1 % pour cette CPÉME, 7 femmes auraient été embauchées.
- Dans la CPÉME 5, Surveillants, il n'y avait qu'un nouvel employé, qui n'était pas une femme. La disponibilité étant de 51,7 %, le nombre attendu était de 0.
- Dans la CPÉME 8, Personnel spécialisé de la vente et des services, 2 femmes ont été licenciées.
- Dans la CPÉME 14, Autres travailleurs manuels, des 2 employés qui ont été licenciés, il y avait 1 femme. En 2015, il n'y avait pas de femmes dans cette CPÉME, et il n'y a toujours pas de femmes en 2018. Cela pourrait être dû en partie à la nature de cette CPÉME, qui comprend des travaux exigeants comme la construction.

### Autochtones

#### Évaluation ou observations

- Il n'y avait pas d'écarts dans ce groupe désigné en 2015. L'organisation était composée de 128 employés, dont 2 Autochtones.

**Personnes handicapées**

|       |  |                               |
|-------|--|-------------------------------|
| 1./2. | Cadres   | Objectif non atteint<br>(0 %) |
| 8.    | Personnel spécialisé de la vente et des services | Objectif non atteint<br>(0 %) |
| 12.   | Travailleurs manuels spécialisés                 | Objectif atteint<br>(2 272 %) |

## Évaluation ou observations

- Dans les CPÉME 1 et 2, Cadres, il y a eu 18 nouveaux venus, dont aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de DMT de 3,2 %, on ne s'attendait pas attendu à quelqu'un.
- Dans la CPÉME 8, Personnel spécialisé de la vente et des services, 2 employés ont été licenciés.

**Membres des minorités visibles**

## Évaluation ou observations

- Il n'y avait pas d'écarts dans ce groupe désigné en 2015.

**ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Des 12 objectifs, 5 ont été atteints.
  - Il est important de noter que l'organisation a subi une réorganisation et des changements structurels continus au cours des dernières années en raison de sa croissance. Dans le cadre de cette croissance et de cette expansion, elle a lancé une entreprise aux États-Unis et plusieurs employés ont été transférés aux États-Unis au lieu d'être licenciés. Cela peut expliquer la faible représentation des groupes autochtones et des personnes handicapées.
  - Il est important de noter que dans ce cas, Hypertechnologie CIARA a été évaluée le 1<sup>er</sup> février 2016, puis en juin 2018. Cela est inférieur à la période de 36 mois et peut expliquer pourquoi bon nombre de ses objectifs n'ont pas été atteints.

**ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME**

Les objectifs ont été fixés en pourcentage. Dans tous les cas, ils correspondaient au taux de disponibilité.

Femmes

- Dans la CPÉME 1, Cadres supérieurs, il y a un écart de -1. Un objectif égal à la DMT de 27,4 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 2, Cadres intermédiaires et autres administrateurs, il y a un écart de -6. Un objectif égal à la DMT de 38,9 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 3, Professionnels, il y a un écart de -2. Un objectif égal à la DMT de 20,4 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 5, Surveillants, il y a un écart de -2. Un objectif égal à la DMT de 50,8 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 8, il y a un écart de -1. Un objectif égal à la DMT de 32,4 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 10, il y a un écart de -9. Un objectif égal à la DMT de 62,5 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 11, Personnel intermédiaire de la vente et des services, il y a un écart de -3. Un objectif égal à la DMT de 61,8 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 14, Autres travailleurs manuels, il y a un écart de -2. Un objectif égal à la DMT de 23,8 % a été fixé.

Autochtones

- Il n'y a toujours pas d'écart en 2018. L'organisation compte maintenant 208 employés, dont 5 sont autochtones.

Personnes handicapées

- Dans les CPÉME 1 et 2, Cadres supérieurs, il y a un écart de -2. Un objectif égal à la DMT de 4,3 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 4, Personnel semi-professionnel et technique, il y a un écart de -1. Un objectif égal à la DMT de 4,6 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 5, Surveillants, il y a un écart de -1. Un objectif égal à la DMT de 13,9 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 6, Contremaîtres, il y a un écart de -1. Un objectif égal à la DMT de 7,8 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 10, il y a un écart de -1. Un objectif égal à la DMT de 7,0 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 12, il y a un écart de -2. Un objectif égal à la DMT de 4,8 % a été fixé.

Membres des minorités visibles

- Dans la CPÉME 5, Surveillants, il y a un écart de -1. Un objectif égal à la DMT de 16,7 % a été fixé.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme    Non conforme



Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif, et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Nous avons noté que l'organisation a établi des objectifs d'embauche et de promotion pour la représentation des femmes de plus de 50 % dans plusieurs CPÉME, même si leur représentation était déjà supérieure à 50 %. Veuillez noter que le Programme du travail a pour politique de ne pas exiger qu'un objectif soit fixé dans les cas où les femmes sont représentées à 50 % ou plus dans une catégorie professionnelle, peu importe la disponibilité sur le marché du travail. L'objectif est d'éviter les grappes et de s'assurer que ces professions sont accueillantes pour tous les genres.

**Nom de l'analyste : Neeta Dhillon**

**Date : Le 4 juin 2018**

**Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 050731- Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux**

*Cette information est également disponible en Anglais sur demande.*

Cher Jonathan Ahdoot :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité qui a été lancée le 08/01/2018 est maintenant terminée. À la suite de cette évaluation, Hypertechnologie Ciara Inc. s'est avérée être la conformité aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base de l'examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Hypertechnologie Ciara Inc.

- Nous avons constaté que l'organisation a fixé des objectifs de recrutement et de promotion femmes supérieures à 50 % dans plusieurs CPEME alors que leur représentation était déjà Veuillez noter que le Programme du travail a pour politique de ne pas exiger qu'un objectif où les femmes sont représentées à 50 % ou plus dans tout groupe professionnel, quel que soit le la disponibilité sur le marché. Ceci est fait pour éviter les regroupements et pour s'assurer l'accueil de tous les genres.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 08/01/2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Hypertechnologie Ciara Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés

1

Canada

- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(WEIMS\)](#) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Hypertechnologie Ciara Inc. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDI)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De :** Dhillon, Neeta N [NC] <neeta.dhillon@labour-travail.gc.ca>  
**Envoyé :** 20 avril 2018 9h47  
**Pour :** Yakibonge, Maurice [NC] <[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)>  
**Cc :** Touckly, Lona L [NC] <lona.touckly@labour-travail.gc.ca>  
**Sujet :** Sous-évaluation

Salut Maurice/Lona,

Il semble que Hypertechnologie était un autre dossier de Ward - ils ont envoyé leur sous-marin. Ils ont envoyé leur évaluation en février 2018, mais elle n'a jamais été enregistrée dans le WEIMS, la base de données, etc. ni même reconnue.

Le fil de discussion de l'e-mail est ci-dessous.

Veuillez me faire savoir comment procéder

à ce sujet. Neeta

*Neeta Dhillon*

Analyste de la politique, Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Neeta.dhillon@labour-travail.gc.ca](mailto:Neeta.dhillon@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4317

Analyste des politiques, Division de l'équité en milieu de travail,  
Programme du travail Emploi et développement social Canada /  
Gouvernement du Canada [Neeta.dhillon@labour-travail.gc.ca](mailto:Neeta.dhillon@labour-travail.gc.ca) / Tél. :  
819-654-4317

**De :** Allison Gillam [<mailto:agillam@hypertec.com>]  
**Envoyé :** 20 avril-18 9:32  
**Pour :** Dhillon, Neeta N [NC]  
**Sujet :** FW : Équité

Bonjour,

Voici le rapport que j'avais envoyé à Ward en

février. Je vous remercie,

**Allison Gillam | Groupe Hypertec | Groupe Hypertec**  
Directrice des ressources humaines | Director of Human Resources  
T : 514-745-4540 POSTE/EXT : 5750 | F : 514-745-0937  
[agillam@hypertec.com](mailto:agillam@hypertec.com) | [www.hypertec.com](http://www.hypertec.com)

Avant d'imprimer, pensez vert. | Pensez vert avant d'imprimer.

**Suivez-nous | Follow us**



**De :** Allison Gillam  
**Envoyé le** jeudi 22 février 2018 à 15h12 à :  
"ward.normandin@labour-travail.gc.ca"  
**Objet :** FW : Équité

Bonjour Ward,

Comme je n'ai pas eu de nouvelles de vous, j'ai joint notre rapport de réalisations, au cas où. Veuillez me faire savoir si cela vous convient ou si je peux apporter des améliorations.

Je vous remercie,

**Allison Gillam | Groupe Hypertec | Groupe Hypertec**  
Directrice des ressources humaines | Director of Human Resources  
T : 514-745-4540 POSTE/EXT : 5750 | F : 514-745-0937  
[agillam@hypertec.com](mailto:agillam@hypertec.com) | [www.hypertec.com](http://www.hypertec.com)

Avant d'imprimer, pensez vert. | Pensez vert avant d'imprimer.

**Suivez-nous | Follow us**



**De :** Allison Gillam  
**Envoyé :** 13 février 2018 9:36  
À l'adresse suivante : [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca)  
**Sujet : Objet :** Équité

Bonjour Ward,

Merci pour votre aide. J'ai saisi mes informations dans le WEIMS et je travaille actuellement sur mon rapport de réalisations. Une fois terminé, vous enverrai-je ce rapport ou le téléchargerai-je également dans le WEIMS ?

Je vous remercie,

**Allison Gillam | Groupe Hypertec | Groupe Hypertec**  
Directrice des ressources humaines | Director of Human Resources  
T : 514-745-4540 POSTE/EXT : 5750 | F : 514-745-0937  
[agillam@hypertec.com](mailto:agillam@hypertec.com) | [www.hypertec.com](http://www.hypertec.com)

Avant d'imprimer, pensez vert. | Pensez vert avant d'imprimer.

**Suivez-nous | Follow us**



**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca]

**Envoyé :** jeudi 8 février 2018 11h49

**Pour :** Allison Gillam

**Sujet : Objet :** Équité

Salut Allison,

Merci pour votre e-mail. En fait, nous avons votre évaluation précédente, qui était basée sur le CNO 2006 et pour laquelle vous avez fixé des objectifs.

L'évaluation actuelle est une vérification de la manière dont vous avez atteint vos objectifs en examinant l'évolution de vos données. Pour ce faire, nous examinerons votre rapport de réalisation - nous vous demandons de bien vouloir saisir les informations actuelles dans le rapport (n'ajustez les données précédentes que si vous trouvez des erreurs). Toutes les nouvelles données doivent être basées sur la CNP 2011 et les données de disponibilité (LMA) 2011. Le rapport de performance nous indiquera toutes les embauches, les promotions et les licenciements depuis la date de l'évaluation précédente jusqu'à aujourd'hui. Ces informations serviront de base pour mesurer la manière dont vous avez atteint les objectifs que vous vous étiez fixés précédemment (étant entendu que les données ont subi un changement de CNP et de DMT) ;

Il ne s'agira pas d'une comparaison parfaite des données, mais elle sera effectuée en tenant compte des différences entre les données sous-jacentes (CNP et AMT). Le comité de conformité a recommandé cette approche car il ne s'agit pas d'un événement ponctuel, mais il se produira environ tous les cinq ans à mesure que de nouvelles données seront disponibles.

J'espère que cela permettra une meilleure clarification.

N'hésitez pas à me faire savoir si vous avez

d'autres questions. Je vous prie d'agréer,

Monsieur, l'expression de mes salutations

distinguées,

Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

**De :** Allison Gillam [mailto:agillam@hypertec.com]

**Envoyé :** 2018-02-08 11:34 AM

**Pour :** Normandin, Ward W [NC]

**Sujet :** Re : Équité

Bonjour M. Normandin,

Je vous remercie. Je ne sais pas pourquoi le courriel ne fonctionnait pas, mais je m'excuse de ne pas avoir répondu à vos appels téléphoniques. J'ai travaillé à la maison hier et aujourd'hui.

Donc, pour être sûr de bien comprendre, le premier rapport que je vais télécharger, qui était l'information sur laquelle notre évaluation de 2015 était basée, sera modifié pour inclure les codes CNP de 2011. Ainsi, sur WEIMS, les données téléchargées seront différentes de l'évaluation que vous avez reçue de nous par e-mail en 2015. Lorsque le WEIMS comparera ces données avec les nouvelles données de 2018 que je téléchargerai, pour notre deuxième évaluation, il pourra comparer les deux évaluations avec précision aux codes de la CNP de 2011 sur les deux.

C'est exact ?

Merci, Allison

Envoyé depuis mon iPhone

Le 8 février 2018, à 11h06, " [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) " < [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) > a écrit :

Bonjour Allison,

Je suis désolé pour les problèmes que j'ai rencontrés en essayant de communiquer avec vous. Mon e-mail a été renvoyé ; peut-être s'agissait-il d'une erreur de serveur.

Quoi qu'il en soit, j'ai enfin quelques informations pour vous en ce qui concerne les différences entre les données des CNO. La directive que j'ai reçue du Comité de conformité était que vous deviez rendre compte en utilisant le CNO de 2011 et nous avancerons en comprenant que la nouvelle FMA est comparée à une FMA qui a été compilée en utilisant le CNO de 2006.

Fondamentalement, vous devriez avancer comme vous le pensiez en utilisant le codage 2011 et utiliser les nouveaux rapports basés sur ce moment et pour montrer le mouvement des employés.

J'espère que cela vous aidera.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à

me les poser. Je vous prie d'agréer, Monsieur,

l'expression de mes salutations distinguées,

Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

<image001.png>

**De :** Anita Elkaim [mailto:[aelkaim@hypertec.com](mailto:aelkaim@hypertec.com)]

**Envoyé :** 2018-02-08 11:02

**Pour :** Allison Gillam

**Cc :** Normandin, Ward W [NC]

**Sujet :** Équité

Salut

Veuillez contacter M. Normandin au 819-654-4334 . Il n'est pas en mesure de vous joindre par courriel ou par téléphone. Il s'agit du CNO. Merci

PS. Aller de l'avant avec l'utilisation du CNO 2011

**Anita Elkaim | Groupe Hypertec | Groupe Hypertec**  
Directrice principale - ressources humaines | Senior Director, Human Resources  
T: 514-745-4540 POSTE/EXT: 5755 | M: 514-237-8130 | F: 514-745-0937  
[aekaim@hypertec.com](mailto:aekaim@hypertec.com) | [www.hypertec.com](http://www.hypertec.com)

Avant d'imprimer, pensez vert. | Pensez vert avant d'imprimer.

**Suivez-nous | Follow us**

[<image008.png>](#) [<image009.png>](#) [<image010.png>](#) [<image011.png>](#) [<image012.png>](#)